



בס"ד, כ"ב בטבת תשפ"ה
22 ינואר 2025
2025-1253

לכבוד
דקני הפקולטות
ראש היחידה ללימודים בין-תחומיים
ראשי מחלקות ותוכניות
כאן

שלום רב,

הנדון: הקלה בהוראה לאחר חופשת לידה
סימוכין: מכתב מיום 29.9.2020 (2020-4218)

בישיבת פורום הדיקנים שנערכה ביום י"ד בטבת התשפ"ה (14.1.2025), התקבלה החלטה להרחיב את הקריטריונים המזכים בהקלות הוראה לאחר חופשת לידה. ההחלטה, שהתקבלה בעקבות הצעתה של הנציבה למגוון ומגדר, קובעת כי בנוסף למפורט במכתב שבסימוכין, תינתן הקלה בהוראה בסמסטר הראשון שלאחר החזרה מחופשת הלידה בהיקף של 2 נ"ז (1 ש"ש) גם לחברות סגל אקדמי במסלול המקביל, המועסקות במשרה מלאה, עם חזרתן מחופשת לידה.

להלן הקריטריונים המעודכנים המזכים בהקלה בהוראה:

- ✓ ההפחתה מיועדת לחברות סגל במסלול האקדמי הרגיל והמקביל, במשרה מלאה, לפני ואחרי קבלת קביעות.
- ✓ חופשת הלידה התקיימה במלואה.
- ✓ חברת הסגל חזרה ללמד במשרה מלאה את מלוא מכסת ההוראה הנדרשת באוניברסיטה.
- ✓ חברת סגל אשר חופשת הלידה שלה היא במהלך חופשת הקיץ ההקלה תינתן בסמסטר הראשון. מי שחופשת הלידה שלה היא במהלך הסמסטר הראשון, ההקלה תינתן במהלך הסמסטר השני.
- ✓ מועד מזכה - חופשת הלידה היוותה לפחות מחצית מחופשת הקיץ או הסמסטר.
- ✓ חברת סגל הזכאית להפחתת הוראה בגין היוותה מרצה חדשה או בגין הנחייה, תהיה זכאית בנוסף להפחתה של 1 נ"ז (0.5 ש"ש).
- ✓ באם חבר הסגל יצא לחופשת לידה מלאה בשל מחלה של האם או אי תפקוד שלה, יהיה חבר הסגל, בתור מטפל עיקרי, זכאי לאותן זכויות במקום האם.

מימון חלופת הוראה (היה ותידרש) בגין הקלה זו תמומן ע"י הפקולטה/מחלקה.

בברכה,

פרופ' אמנון אלבק
רקטור

העתק: פרופ' אורנה ששון-לוי, הנציבה למגוון ומגדר
מר מאור פינקו, סמנכ"ל משאבי אנוש
גב' מיכל יעקובסון, מנהלת משאבי אנוש אקדמי
ראשי מינהל הפקולטות