

הנחיות להבטחת ייצוג מגדרי הולם בכנסים ובימי-עיון באוניברסיטת בר-אילן 4.8.2025

אוניברסיטת בר-אילן רואה בקידום השוויון ובהבטחת ייצוג מגדרי הולם חובה ראשונה במעלה, ולפיכך שואפת לפעול ככל הניתן לייצוג מגדרי שוויוני בכנסים, בימי עיון ובאירועים מקצועיים ואקדמיים.

מסמך זה מתייחס לייצוג של נשים וגברים בכנסים, אולם אוניברסיטת בר אילן שואפת גם לייצוג הולם של קבוצות המגוון, ובמיוחד חוקרות וחוקרים מקרב החברה הערבית, החברה החרדית והחברה האתיופית, ככל ששיעורן יעלה בקהילה האקדמית.

להלן מפורטות ההמלצות והפעולות הבאות:

- מומלץ שבכל וועדה מארגנת של אירוע אקדמי יהיה ייצוג לנשים ולגברים, במטרה להבטיח ייצוג מגדרי שוויוני ככל האפשר, הן באירוע עצמו והן במושבים המקצועיים שיתקיימו באירוע.
- במידה שלא יתאפשר ייצוג לכל מגדר בשל העדר חוקרות או חוקרים בכירים/ות מתאימים, מומלץ לשתף בכנס דוקטורנטים ודוקטורנטיות, על בסיס התמחותן/ם בתחום הידע הרלבנטי.
- בסמינרים מחלקתיים תפעלנה המחלקות השונות להבטחת ייצוג מגדרי הולם בהרצאות השונות.
- במידה שלא יתאפשר למארגני הכנס להבטיח ייצוג מגדרי הולם, יעדכנו מארגני האירוע את הדיקן/ית הרלבנטי/ת וינמקו את הסיבות לאי-מימושו של ייצוג זה.
- במידה שהכנס יאורגן על ידי הדיקן/ית ומתעורר קושי בייצוג הולם, המארגן/ת יעדכן את סגן הנשיא למחקר או הרקטור.
- בכנסים שבהם תהיה חריגה מהנחיות אלה ידווחו הדיקנים/ות לנציבות למגוון ולמגדר בסמיכות לכנסים.
- הנציבות למגוון ומגדר וסגן הנשיא למחקר יבחנו את יישום קידום השוויון והייצוג המגדרי בכל אחת מהפקולטות, ובעת הצורך יפעלו לחיזוקו.
- יש להעיר כי השתתפות באירוע לצורכי הנחיה בלבד ו/או אמירת דברי ברכה, לא יחשבו לבחינת ייצוג הולם באירועים אלה.