ATALIA LAVIOD
BUSINESS & FINANCE

איגוד הדירקטורים בישראל IDU

כנס מועדון הדח"צים בשיתוף אוניברסיטת בר אילן

פעולות לשיפור שכר הדח"צים

מאי 2025



רו"ח עתליה לביוד

מובילת פעילות לשיפור שכר הדח"צים באיגוד הדירקטורים בישראל



פעולות לשיפור שכר הדח"צים



שכר הדח"צים כיום

- כפוף לרגולציה - חוק החברות, תקנות החברות.
- שכר - גמול השתתפות, גמול שנתי, החזר הוצאות, שיפוי או ביטוח (מומחיות).
- דח"צים ="נושאי משרה", אולם שכרם מתבסס על הונה העצמי של החברה ונשאר קבוע ללא עדכון.
- תגמול הוני – האומנם?

המטרה שלנו

שיפור שכרם ומודל תגמולם של דח"צים בחברות ציבוריות בישראל, כך שייתן מענה מדויק לאיזון בין תגמול, ביצועי החברה וכן שמירה על כללי ממשל תאגידי.



ממה "הם" חוששים?

- פגיעה בשמירה על זכויות המיעוט מול בעלי השליטה.
- פגיעה בקבלת החלטות ללא כל ניגוד עניינים, שיבוש בשיקול הדעת האובייקטיבי.
- מערך איזונים ובלמים יתערער.
- בעלי שליטה ודילול - האם יסכימו?

היתרונות העיקריים

- חיזוק הקשר למטרה העיקרית של חברה ← עליית ערך החברה.
- ביצועים וסיכונים.
- שימור דירקטורים איכותיים.
- משיכת דירקטורים בעלי ניסיון ובעלי מומחיות בחברות "קטנות".

אבני דרך והפעולות

- גיבוש צוות עבודה.
- קביעת תוכנית עבודה ולוחות זמנים.
- תהליך העבודה יכלול, בין היתר:
  - ✓ סקירה אודות הענקות הוניות שניתנו בפועל לדח"צים בישראל.
  - ✓ בחינת מודלי תגמול והיקפי תגמול (בכסף) במדיניות נבחרות בעולם.
  - ✓ קיום דיונים ופגישות עם דח"צים מסקטורים שונים במשק.
  - ✓ מיפוי והעמקה באתגרים רגולטוריים – לרבות דיונים עם יועצים משפטיים ונציגים רגולטוריים בשוק ההון.
  - ✓ קיום דיונים ופגישות עם נציגי המוסדיים.
  - ✓ בחינת הרכב התגמול האופטימאלי – העלאת תגמול שנתי/פר ישיבה, תגמול הוני כתוספת או במקום, בחירת מכשיר הוני רלוונטי (מניות חסומות במקום אופציות?), חלופות למקורות תגמול שלא על ידי החברות הציבוריות.
- גיבוש מודלי תגמול חדשים – היבטים כמותיים ואיכותניים.
- הגשת נייר עמדה.
- To be continued...

ATALIA LAVIOD
BUSINESS & FINANCE

איגוד הדירקטורים בישראל IDU

בהצלחה!

ליצירת קשר:

ATALIAL@ATALIALAVIOD.COM

052-8626476

WWW.ATALIALAVIOD.COM

