



תגמול נושאי משרה – סיכום שנת 2024 בנצ'מארק ככלי תומך החלטה

14 במאי, 2025

אבי ניר, מנכ"ל

קצת עלינו

Compvision- It's all about people.

אנחנו מתמחים ביצירת קשר מעשי בין אסטרטגיה עסקית וביצועי הארגון והעובדים לבין מוטיבציה, מחויבות, אפקטיביות ותגמול



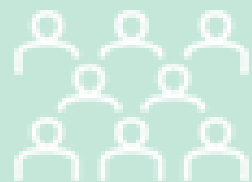
תגמול בכירים ונושאי משרה



פתרונות בכל תחומי השכר והתגמול



ניהול ביצועים - מדדים ויעדים



בניית מערך העיסוקים
Job Architecture



תהליכי איתור וטיפול בעובדי מפתח-Talent



מדיניות תגמול וניהול השכר - סטארטאפים

רשימת לקוחות - חלקית



ONE ZERO
הבנק הדיגיטלי



ת"א 125 - תגמול בכירים 2024

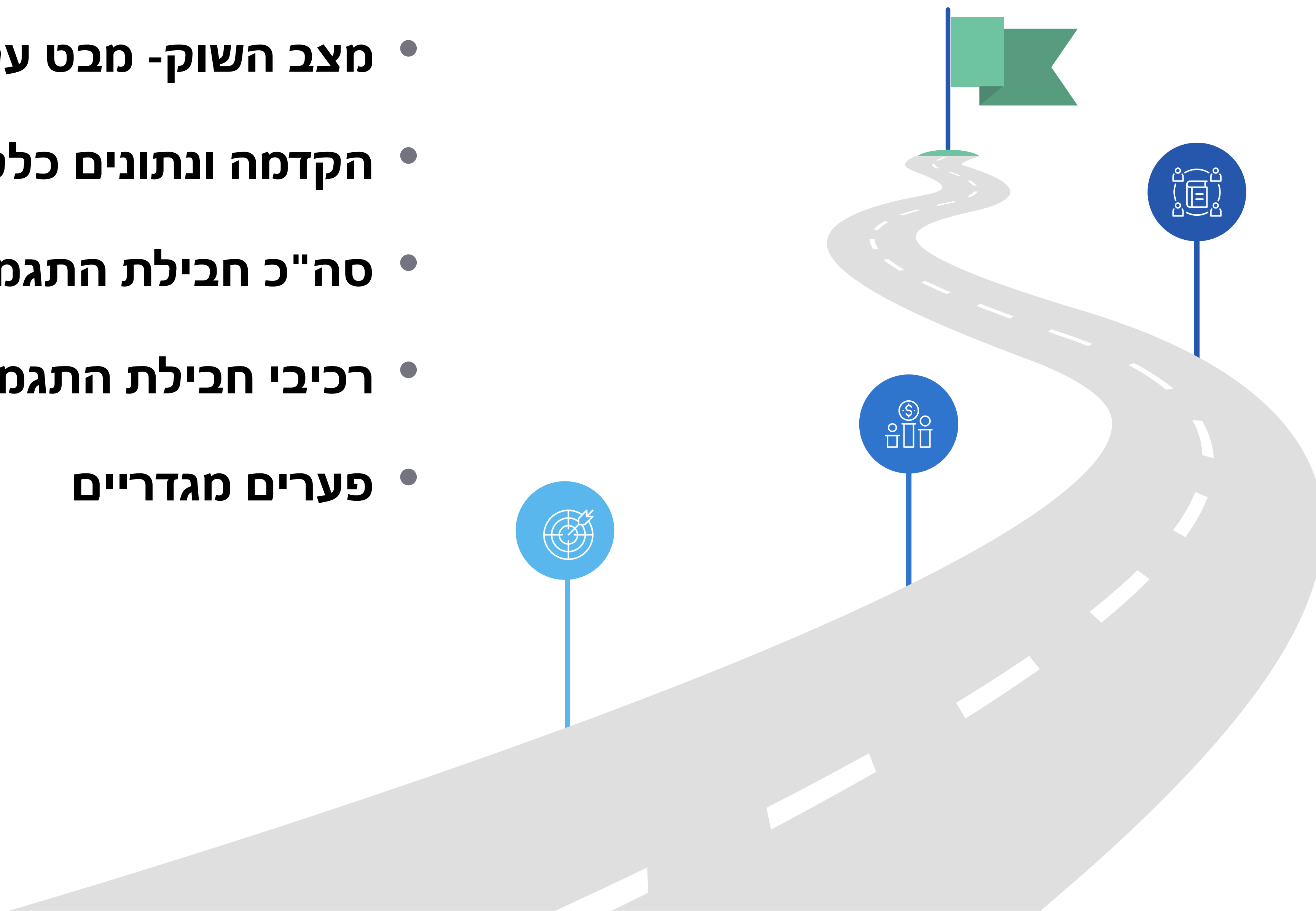
חברות הנסחרות במדד ת"א 125 בלבד (נכון ל-31/12/2024)

נתוני תגמול כפי שפורסמו בדוחות הכספיים של החברות בשנים 2022-2024

נתוני התגמול של חמשת מקבלי השכר הגבוה כפי שפורסמו בתקנה 21

תוכן

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- פערים מגדריים

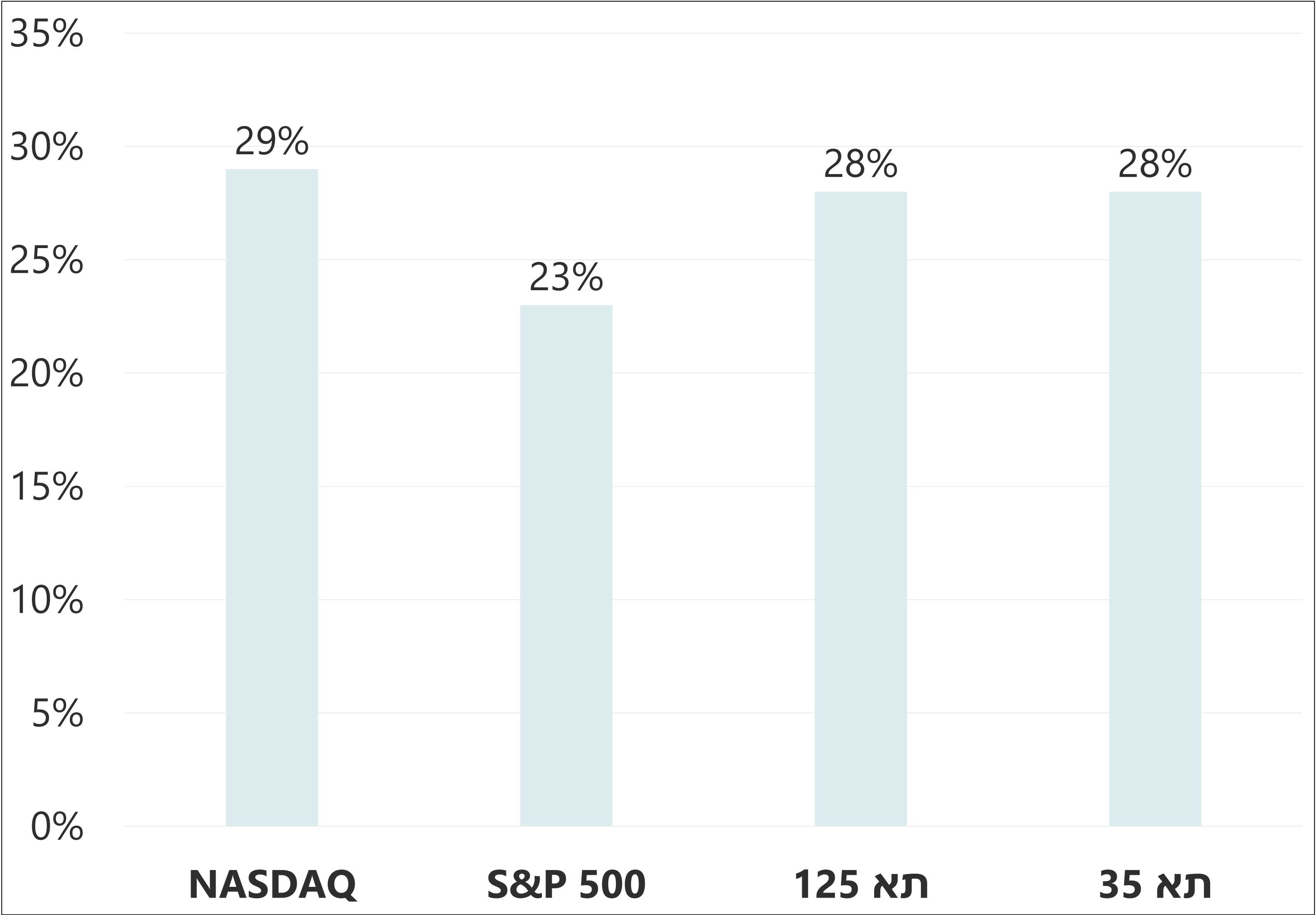


שינוי בשווי שוק הכולל ממועד ההנפקה של חברות בבורסה בת"א בשנים 2021-2025

שנה	מספר חברות שהונפקו*	סה"כ שווי שוק של החברות בהנפקה (אחרי הכסף) (במיליוני ₪)	סה"כ שווי שוק של החברות נכון לתאריך 29/04/25 (במיליוני ₪)	שינוי בשווי שוק הכולל ממועד ההנפקה ועד לתאריך 29/04/25
2025	5	2,512	2,687	7%
2024	5	3,884	6,423	65%
2023	1	938	843	-10%
2022	13	13,498	11,434	-15%
2021	94	44,529	50,537	13%

* לא בהכרח במדד תא 125.

תשואות לשנת 2024 - מדדים



2023	2022	מדד
43%	-33%	NASDAQ
24%	-19%	S&P 500
4%	-11%	125 תא
4%	-9%	35 תא

איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- **הקדמה ונתונים כלליים**
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- כולל פערים מגדריים
- ניתוח בחתך ענפים
- פערים מגדריים



הקדמה - עובדות שחשוב לזכור

נרמול נתונים

4 קבוצות: יו"ר,
מנכ"ל, נושא משרה
אחר ומנכ"ל חברת
בת

114 חברות,
631 תצפיות

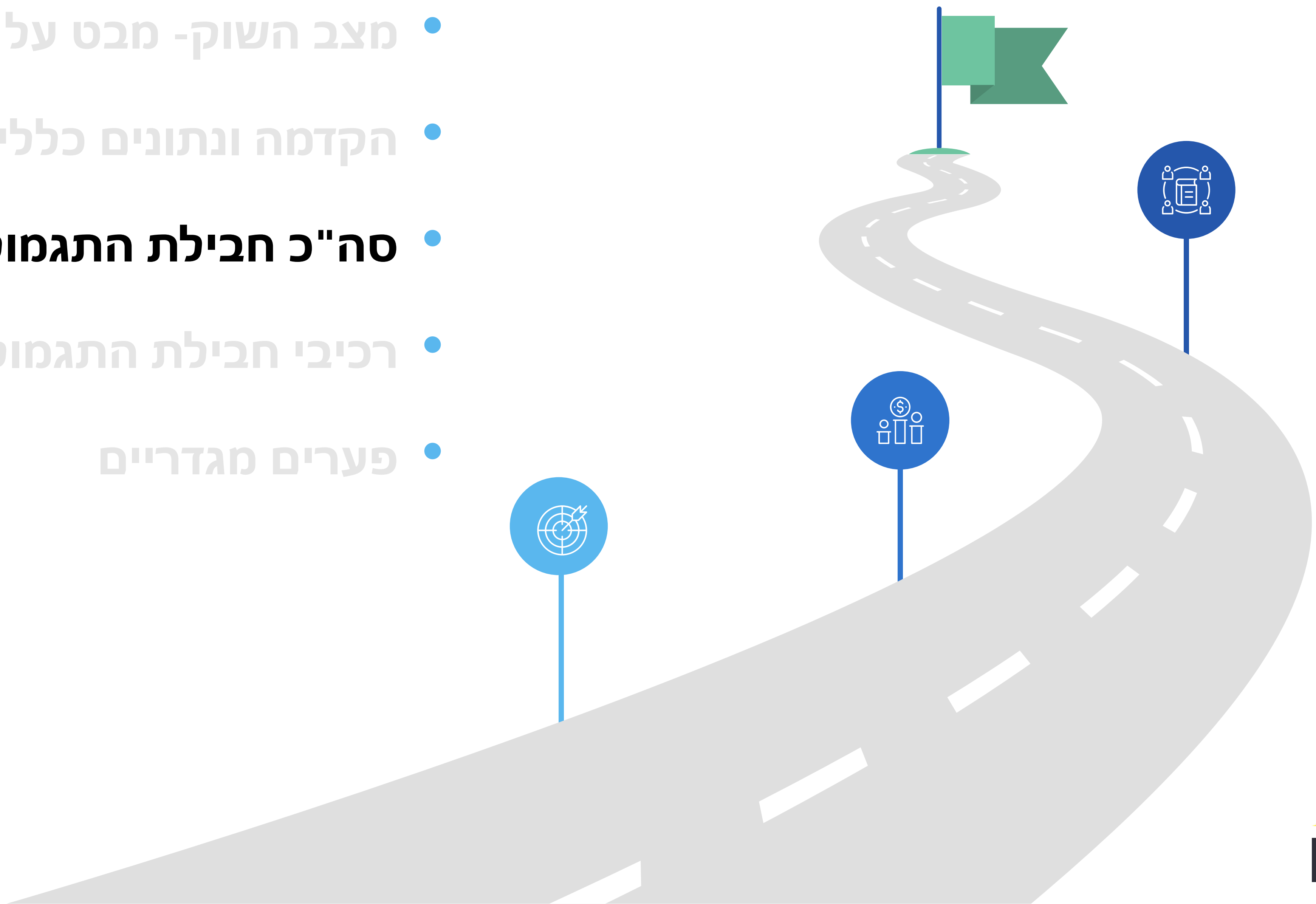
ת"א 125 - מקבלי
התגמול הגבוה

ת"א 125 - ענפים

מספר חברות שנכללו בניתוח		מספר חברות במדד ת"א 125		ענף
	34		35	נדל"ן ובנייה
	18		24	טכנולוגיה
	19		19	מסחר ושרותים
	14		15	שרותים פיננסיים
	11		13	אנרגיה וחיפוש נפט וגז
	10		10	תעשייה
	7		7	השקעה ואחזקות
	1		2	ביומד
114		125		סה"כ

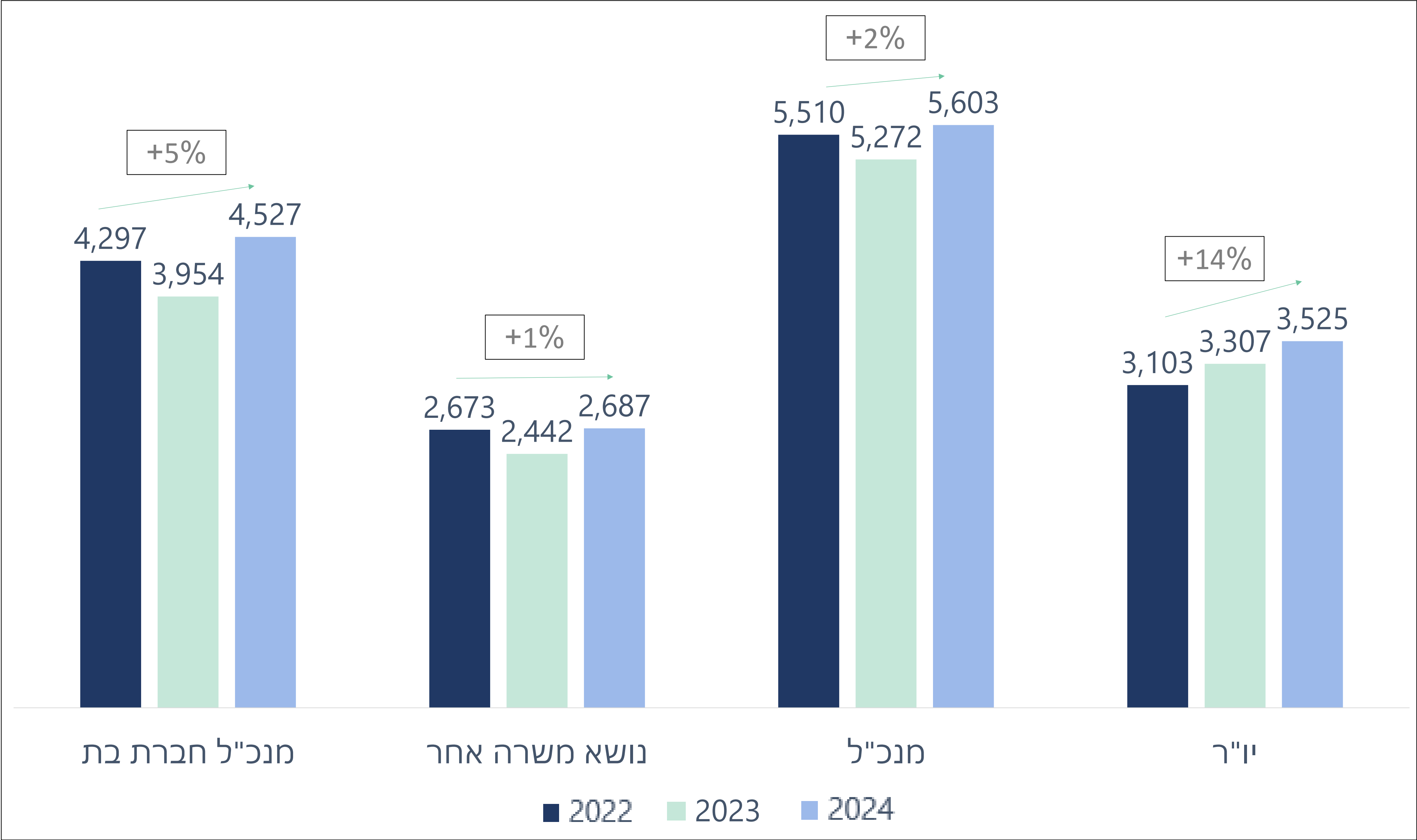
איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- **סה"כ חבילת התגמול**
- רכיבי חבילת התגמול
- פערים מגדריים



סה"כ חבילת תגמול ממוצעת - מגמה

3 שנים



אחוז שינוי בסך חבילת התגמול - 2024 מול 2023 אותו מנהל 15

אותו מנהל באותה חברה שנה מול שנה (אלפי ₪)

אחוז שינוי בסך חבילת התגמול 2024 מול 2023	מספר מנהלים שהופיעו גם בשנת 2023 וגם בשנת 2024 באותו תפקיד בכל חברה	
13.1%	47	יו"ר
11.4%	85	מנכ"ל
7.6%	196	נושא משרה אחר
*17.4%	64	מנכ"ל חברה בת

*הפער בעיקר נובע מגידול ברכיב של המענק (11%) לעומת אצל המנכ"לים (8%) – ברכיבים האחרים לא היה שינוי משמעותי.

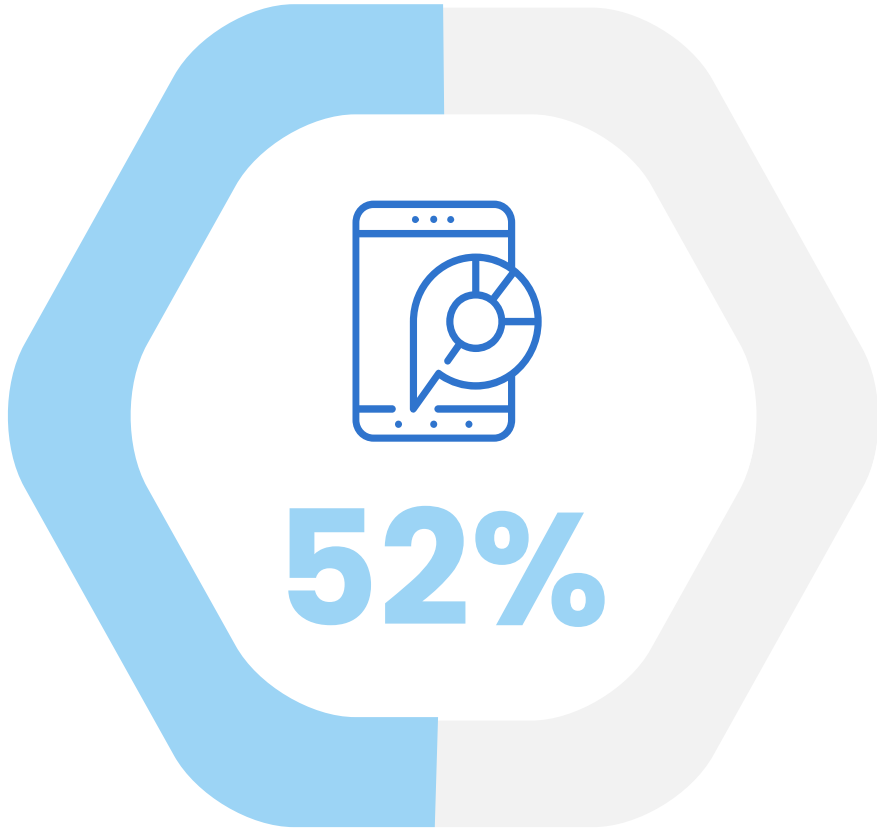
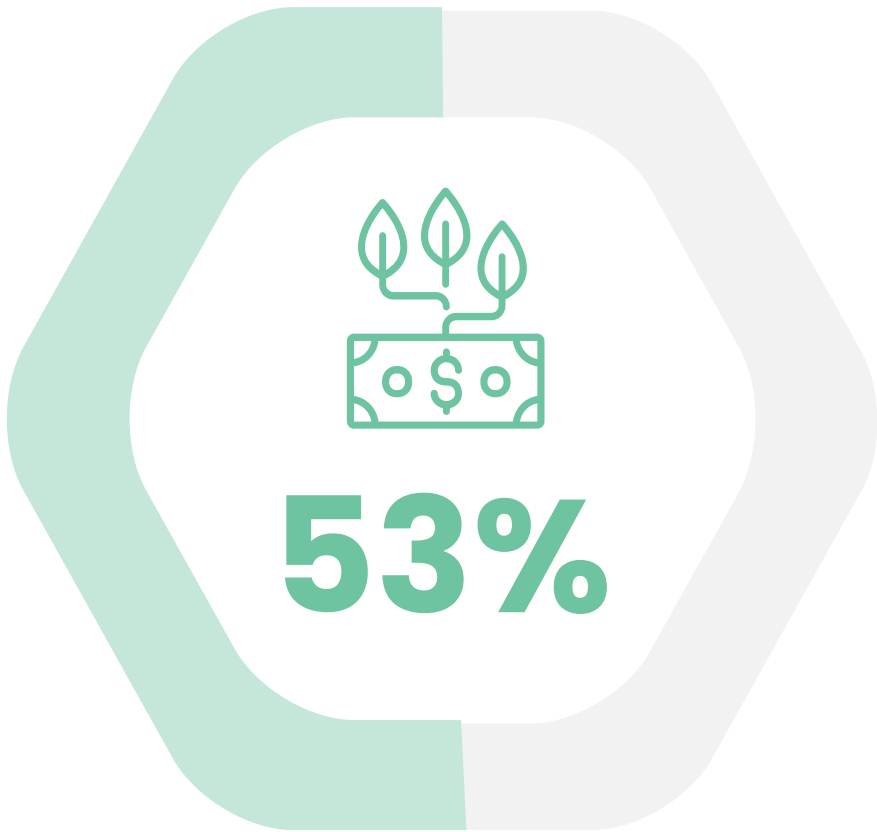
סה"כ חבילת תגמול ממוצעת 2024

ת"א בלבד ביחס לחברות דואליות

אלפי ש"ח

נושא משרה אחר

מנכ"ל



4,702

10,139

2,508

5,287

דואליות
(8)

ת"א בלבד
(106)

סה"כ חבילת תגמול ממוצעת 2024

בעלי שליטה מול השאר

אחוז תגמול בעלי שליטה חלקי התגמול הממוצע של השאר	שאר בעלי התפקידים		בעלי שליטה / מעל 10% החזקה		
	ממוצע חבילת התגמול	מספר	ממוצע חבילת התגמול	מספר	
98%	3,546	42	3,491	26	יו"ר
101%	5,589	94	5,650	29	מנכ"ל
88%	2,700	330	2,374	14	נושא משרה אחר
92%	4,538	93	4,182	3	מנכ"ל חברת בת
	3,971	559	4,071	72	סה"כ



יחס סך חבילת התגמול מול חבילת המנכ"ל - בחישוב ממוצע יחסים

ב-50% מהחברות תגמול המנכ"ל הינו כפי 2 מממוצע התגמול של נושאי המשרה האחרים באותה חברה

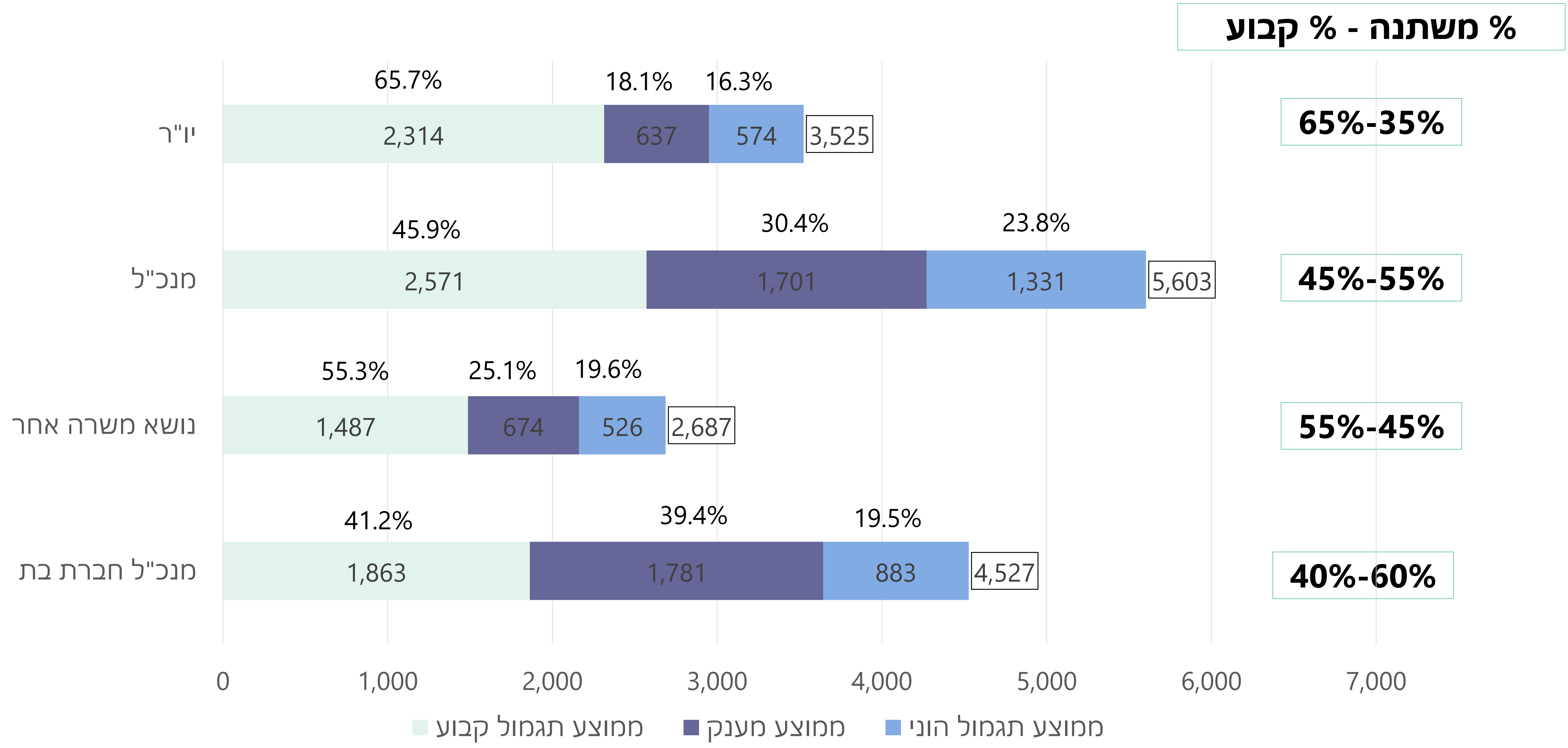
חציון היחס של סך החבילה לחבילת המנכ"ל		ממוצע סה"כ חבילת התגמול		
2024	2023	2024	2023	
78%	82%	3,525	3,307	יו"ר
100%	100%	5,603	5,272	מנכ"ל
50%	52%	2,687	2,442	נושא משרה אחר
73%	81%	4,527	3,954	מנכ"ל חברת בת

איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- **רכיבי חבילת התגמול**
- פערים מגדריים



ממוצע סך חבילת התגמול – יו"ר, מנכ"ל ונושאי משרה



תגמול הוני מענק תגמול קבוע

מענק בהשוואה לשנים קודמות

קבוצה	שנים	שיעור מקבלי המענק	גובה המענק החציוני למקבל (מיליוני ₪)	גובה המענק הממוצע למקבל (מיליוני ₪)
יו"ר דירקטוריון (מנורמל)	2023	34% (23 מנהלים)	1.6	1.5
	2024	35% (24 מנהלים)	1.8	1.8
מנכ"ל	2023	75% (88 מנהלים)	1.4	1.8
	2024	82% (102 מנהלים)	1.5	2.1
נושא משרה אחר	2023	85% (282 מנהלים)	0.5	0.7
	2024	89% (306 מנהלים)	0.6	0.8
מנכ"ל חברת בת	2023	87% (85 מנהלים)	1.0	1.7
	2024	93% (90 מנהלים)	1.2	1.9

תגמול הוני בהשוואה לשנים קודמות

קבוצה	שנים	שיעור מקבלי תגמול הוני	גובה תגמול הוני החציוני למקבל (מיליוני ₪)	גובה תגמול הוני ממוצע למקבל (מיליוני ₪)
יו"ר דירקטוריון (מנורמל)	2023	28% (19 מנהלים)	0.8	2.0
	2024	28% (19 מנהלים)	1.1	2.1
מנכ"ל	2023	62% (72 מנהלים)	1.7	2.4
	2024	62% (76 מנהלים)	1.6	2.2
נושא משרה אחר	2023	73% (239 מנהלים)	0.5	0.7
	2024	74% (254 מנהלים)	0.4	0.7
מנכ"ל חברת בת	2023	62% (60 מנהלים)	0.6	1.1
	2024	64% (62 מנהלים)	0.6	1.4

איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- **פערים מגדריים**



ייצוג נשים 2024

S&P 500 VS ת"א 125

7.8%

39



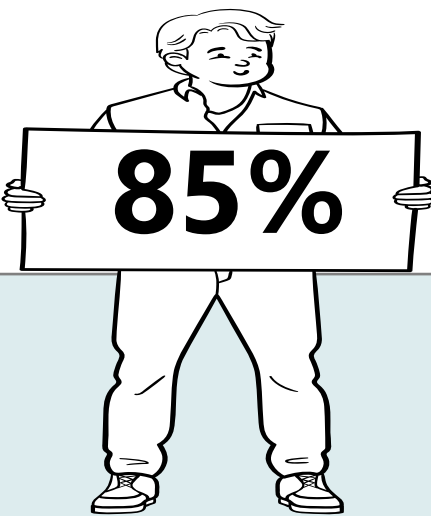
3.2%



4



ת"א 125 – פילוח אוכלוסיות - מגדר

	 15% נשים	 85% גברים
אחוז נשים	נשים	גברים
10%	6	62
3%	4	119
24%	67	277
8%	7	89
15%	84	547

מספר מנהלים (בסוגריים - בעלי שליטה או אחוז החזקה מעל 10%)	
68 (26)	יו"ר
123 (29)	מנכ"ל
344 (14)	נושא משרה אחר
96 (3)	מנכ"ל חברת בת
631	סה"כ

פערים מגדריים

קבוצה*	שנים	גברים	נשים	אחוז נשים בכל קבוצה	פער בממוצע סה"כ חבילת התגמול נשים מול גברים (חיובי- נשים מרוויחות יותר)
יו"ר דירקטוריון	2023	62	5	7.5%	27%
	2024	62	6	8.8%	21%
מנכ"ל	2023	114	2	1.7%	-13%
	2024	119	4	3.3%	-9%
נושא משרה אחר	2023	268	61	18.5%	-18%
	2024	277	67	19.5%	-14%
מנכ"ל חברת בת	2023	91	6	6.2%	-48%
	2024	89	7	7.3%	-24%

*נושאי משרה אשר נכללו בניתוח בעת הכנת המסמך.

התפקידים עם חבילת התגמול הגבוהה ביותר (נושאי משרה אחר) - לפי מגדר 29

אלפי ש"ח

תפקיד	מספר מנהלים	גברים	נשים	סה"כ חבילת תגמול - גברים	סה"כ חבילת תגמול - נשים	שכר הנשים ביחס לגברים
סמנכ"ל טכנולוגיות	7	5	2	3,374	4,986	148%
סמנכ"ל כספים	67	60	7	2,786	2,367	85%
סמנכ"ל יועץ משפטי	22	4	18	3,364	2,341	70%
סמנכ"ל תפעול	19	19	0	2,500	-	-
סמנכ"ל משאבי אנוש	5	2	3	2,640	2,051	78%
סמנכ"ל פיתוח עסקי	19	17	2	2,123	1,870	88%
סמנכ"ל הנדסה	17	17	0	1,736	-	-
סמנכ"ל שיווק ומכירות	23	16	7	1,720	1,360	79%

שאלות