תגמול נושאי משרה – סיכום שנת 2024
בנצ'מארק ככלי תומך החלטה

14 במאי, 2025

אבי ניר, מנכ"ל

קצת עלינו

Compvision- It’s all about people.

אנחנו מתמחים ביצירת קשר מעשי **בין** אסטרטגיה עסקית וביצועי הארגון והעובדים **לבין** מוטיבציה, מחויבות, אפקטיביות ותגמול

.

ניהול ביצועים - מדדים ויעדים

פתרונות בכל תחומי השכר והתגמול

תגמול בכירים ונושאי משרה



מדיניות תגמול וניהול השכר - סטארטאפים



תהליכי איתור וטיפול בעובדי מפתח-Talent

בניית מערך העיסוקים Job Architecture

רשימת לקוחות - חלקית



20 since 2002 compvision

EY

ת"א 125 - תגמול בכירים 2024

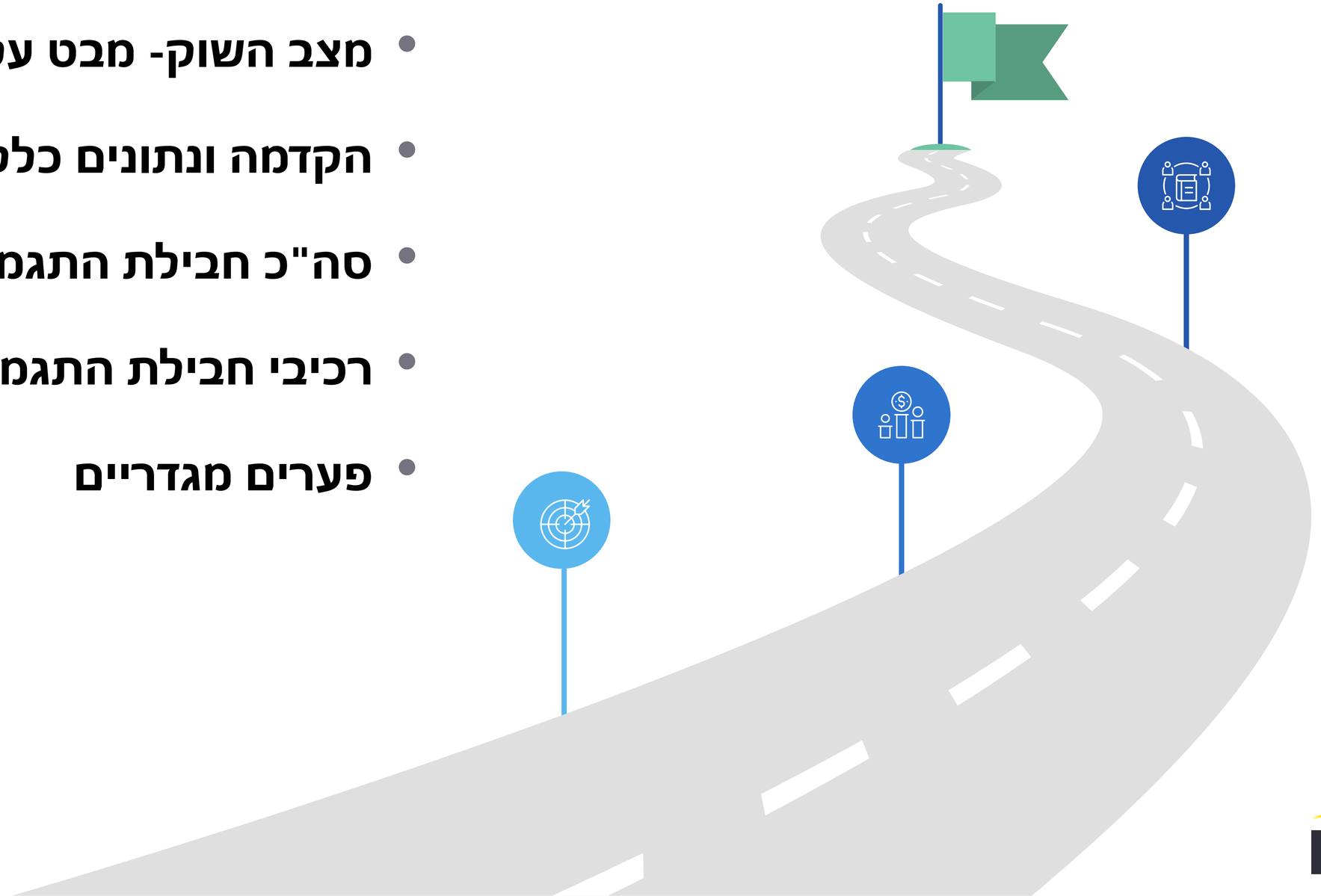
חברות הנסחרות במדד ת"א 125 בלבד (נכון ל-31/12/2024)

נתוני תגמול כפי שפורסמו בדוחות הכספיים של החברות בשנים 2022-2024

נתוני התגמול של חמשת מקבלי השכר הגבוה כפי שפורסמו בתקנה 21

תוכן

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- פערים מגדריים

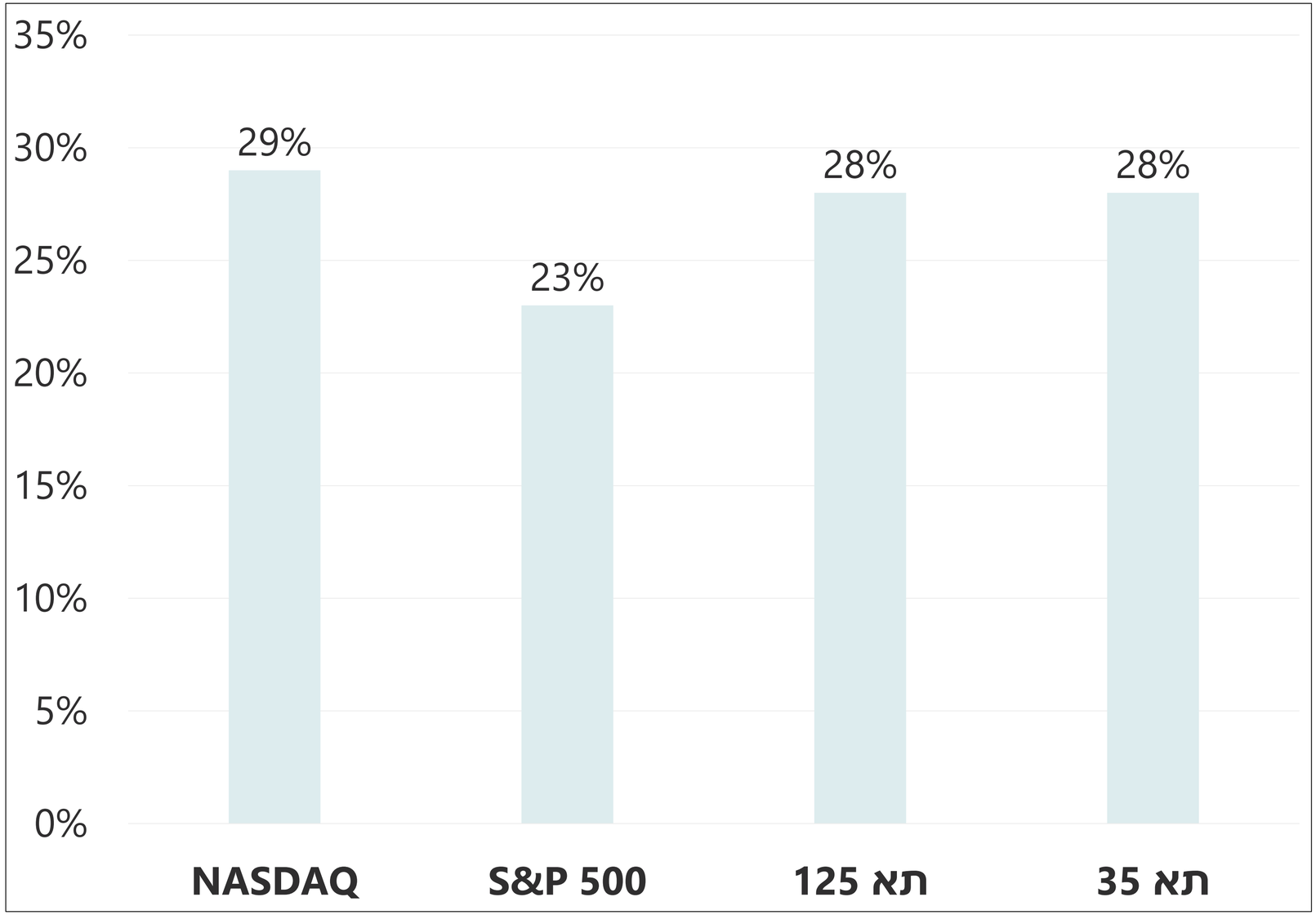


שינוי בשווי שוק הכולל ממועד ההנפקה של חברות בבורסה בת"א בשנים 2021-2025

שנה	מספר חברות שהונפקו*	סה"כ שווי שוק של החברות בהנפקה (אחרי הכסף) (במיליוני ₪)	סה"כ שווי שוק של החברות נכון לתאריך 29/04/25 (במיליוני ₪)	שינוי בשווי שוק הכולל ממועד ההנפקה ועד לתאריך 29/04/25
2025	5	2,512	2,687	7%
2024	5	3,884	6,423	65%
2023	1	938	843	-10%
2022	13	13,498	11,434	-15%
2021	94	44,529	50,537	13%

* לא בהכרח במדד תא 125.

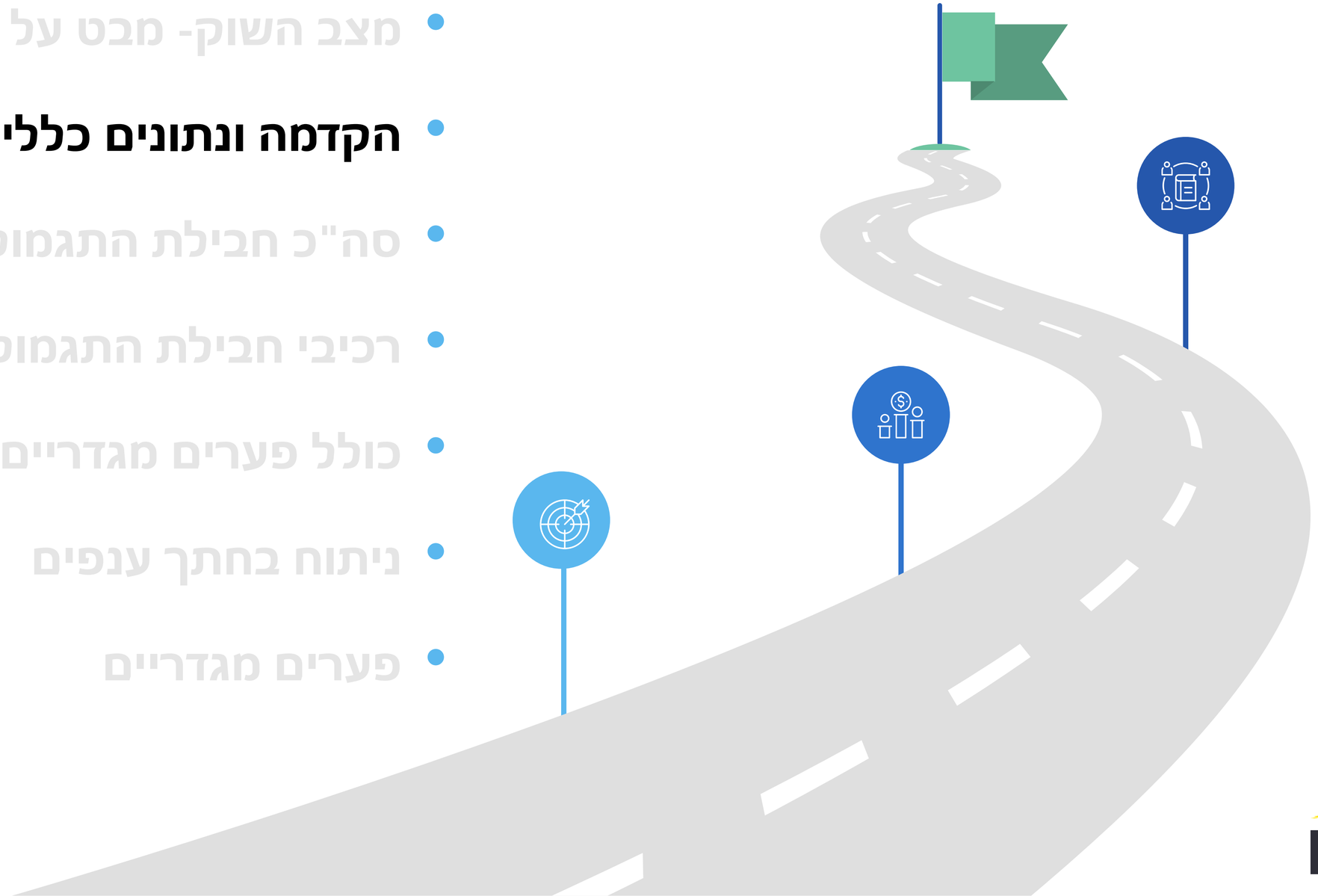
תשואות לשנת 2024 - מדדים



מדד	2022	2023
NASDAQ	-33%	43%
S&P 500	-19%	24%
תא 125	-11%	4%
תא 35	-9%	4%

איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- **הקדמה ונתונים כלליים**
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- כולל פערים מגדריים
- ניתוח בחתך ענפים
- פערים מגדריים



הקדמה- עובדות שחשוב לזכור

ת"א 125- מקבלי התגמול הגבוה

114 חברות, 631 תצפיות

4 קבוצות: יו"ר, מנכ"ל, נושא משרה אחר ומנכ"ל חברת בת

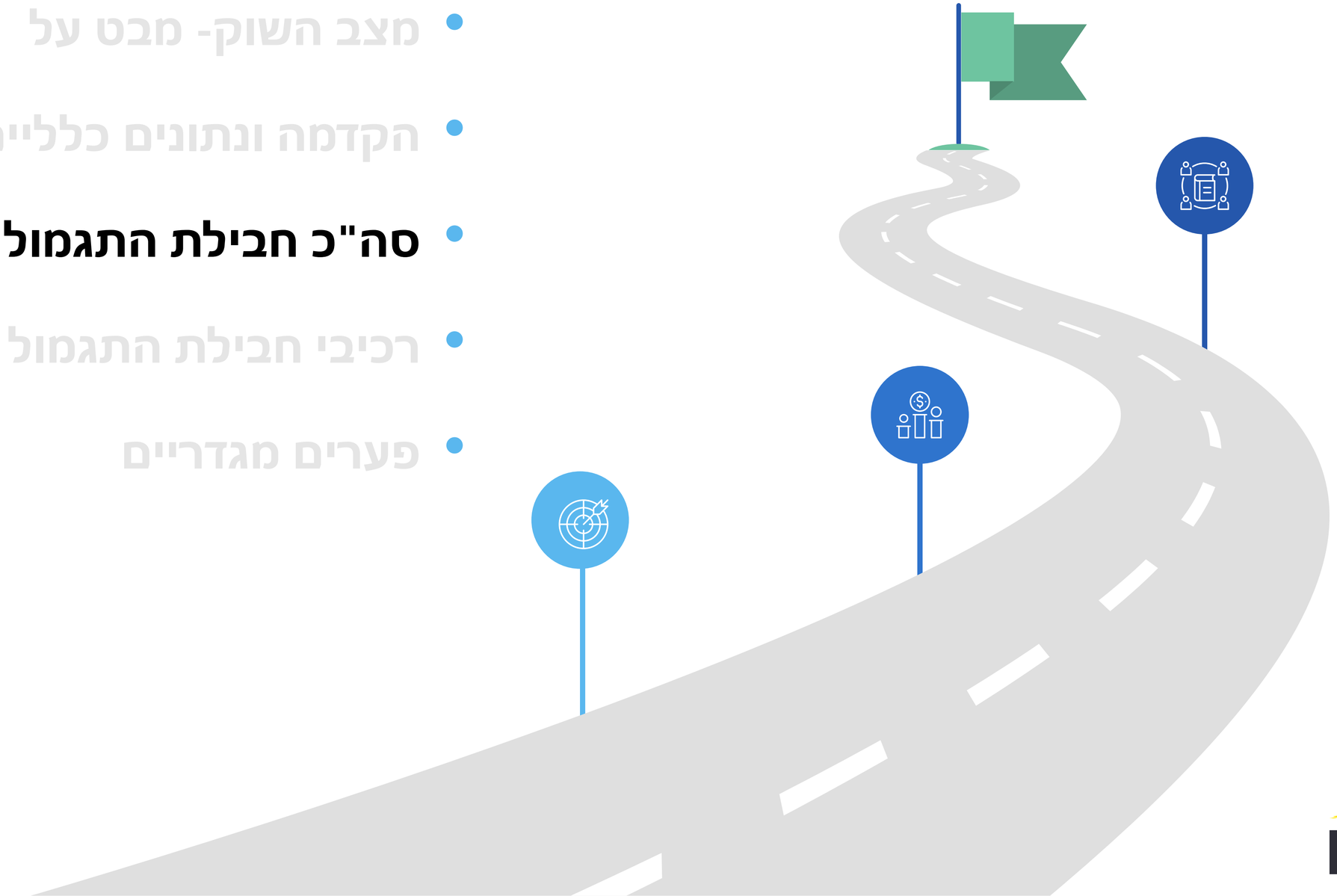
נרמול נתונים

ת"א 125 - ענפים

ענף	מספר חברות במדד ת"א 125	מספר חברות שנכללו בניתוח
נדל"ן ובנייה	35	34
טכנולוגיה	24	18
מסחר ושרותים	19	19
שרותים פיננסיים	15	14
אנרגיה וחיפושי נפט וגז	13	11
תעשיה	10	10
השקעה ואחזקות	7	7
ביומד	2	1
סה"כ	**125**	**114**

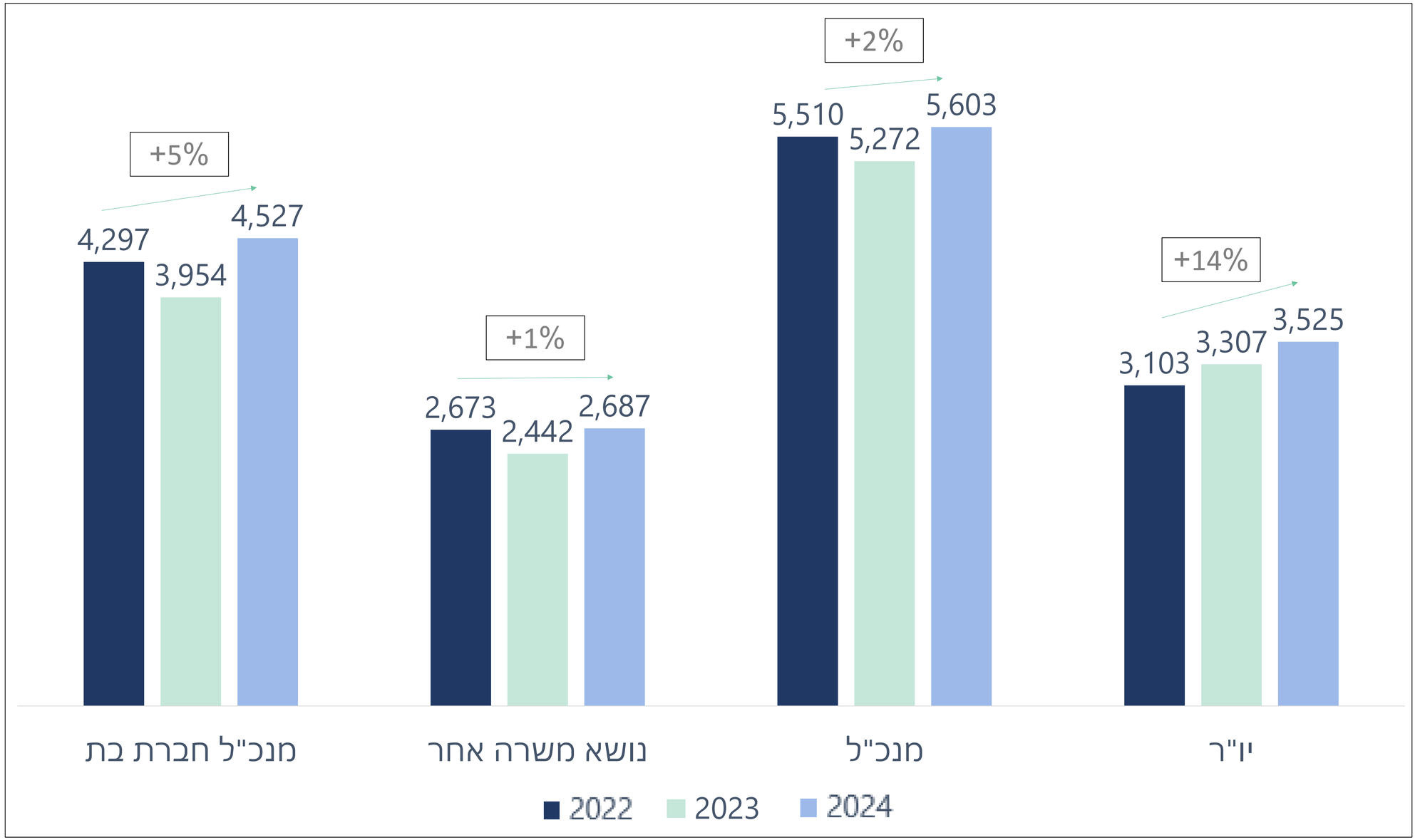
איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- **סה"כ חבילת התגמול**
- רכיבי חבילת התגמול
- פערים מגדריים



סה"כ חבילת תגמול ממוצעת - מגמה

3 שנים



אחוז שינוי בסך חבילת התגמול - 2024 מול 2023 אותו מנהל

אותו מנהל באותה חברה שנה מול שנה (אלפי ₪)

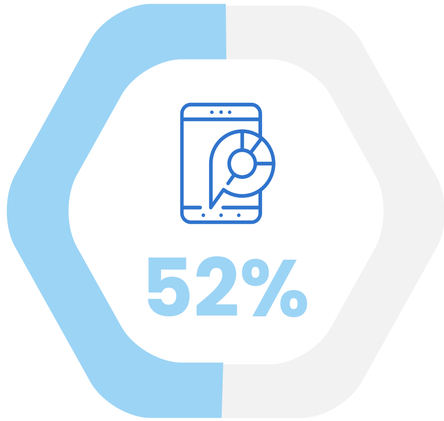
	מספר מנהלים שהופיעו גם בשנת 2023 וגם בשנת 2024 באותו תפקיד בכל חברה	אחוז שינוי בסך חבילת התגמול 2024 מול 2023
יו"ר	47	13.1%
מנכ"ל	85	11.4%
נושא משרה אחר	196	7.6%
מנכ"ל חברת בת	64	*17.4%

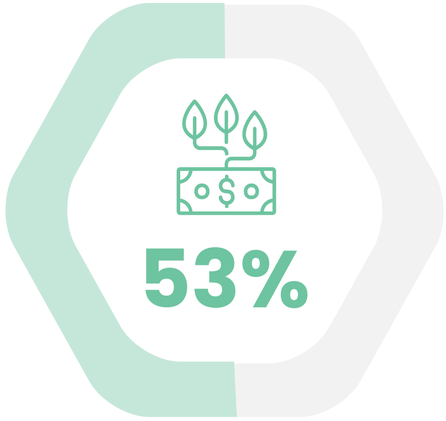
*הפער בעיקר נובע מגידול ברכיב של המענק (11%) לעומת אצל המנכ"לים (8%) – ברכיבים האחרים לא היה שינוי משמעותי.

סה"כ חבילת תגמול ממוצעת 2024
ת"א בלבד ביחס לחברות דואליות

אלפי ש"ח

	מנכ"ל	נושא משרה אחר
דואליות (8)	10,139	4,702
ת"א בלבד (106)	5,287	2,508

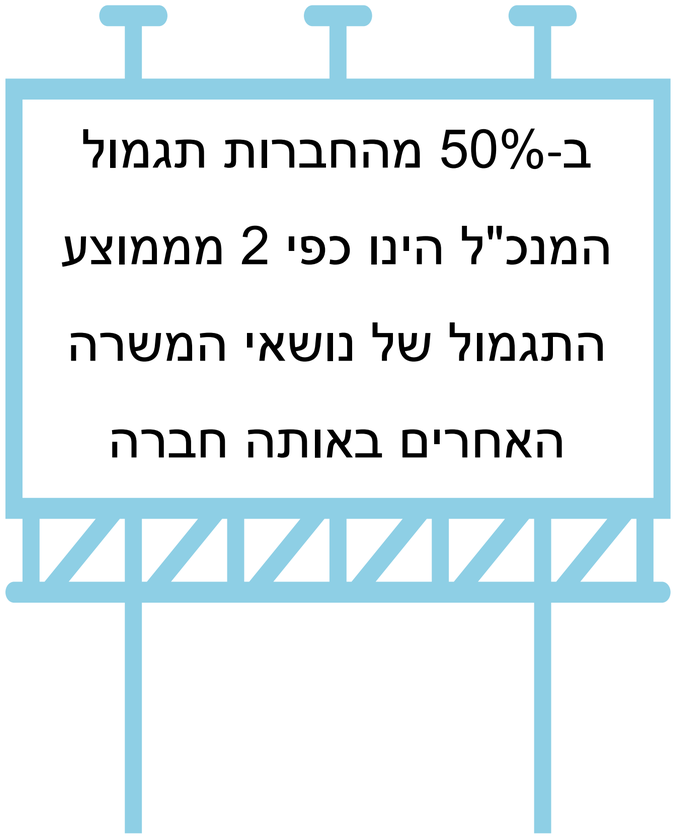




סה"כ חבילת תגמול ממוצעת 2024
בעלי שליטה מול השאר

	בעלי שליטה / מעל 10% החזקה		שאר בעלי התפקידים		אחוז תגמול בעלי שליטה חלקי התגמול הממוצע של השאר
	מספר	ממוצע חבילת התגמול	מספר	ממוצע חבילת התגמול	
יו"ר	26	3,491	42	3,546	98%
מנכ"ל	29	5,650	94	5,589	101%
נושא משרה אחר	14	2,374	330	2,700	88%
מנכ"ל חברת בת	3	4,182	93	4,538	92%
סה"כ	**72**	**4,071**	**559**	**3,971**	

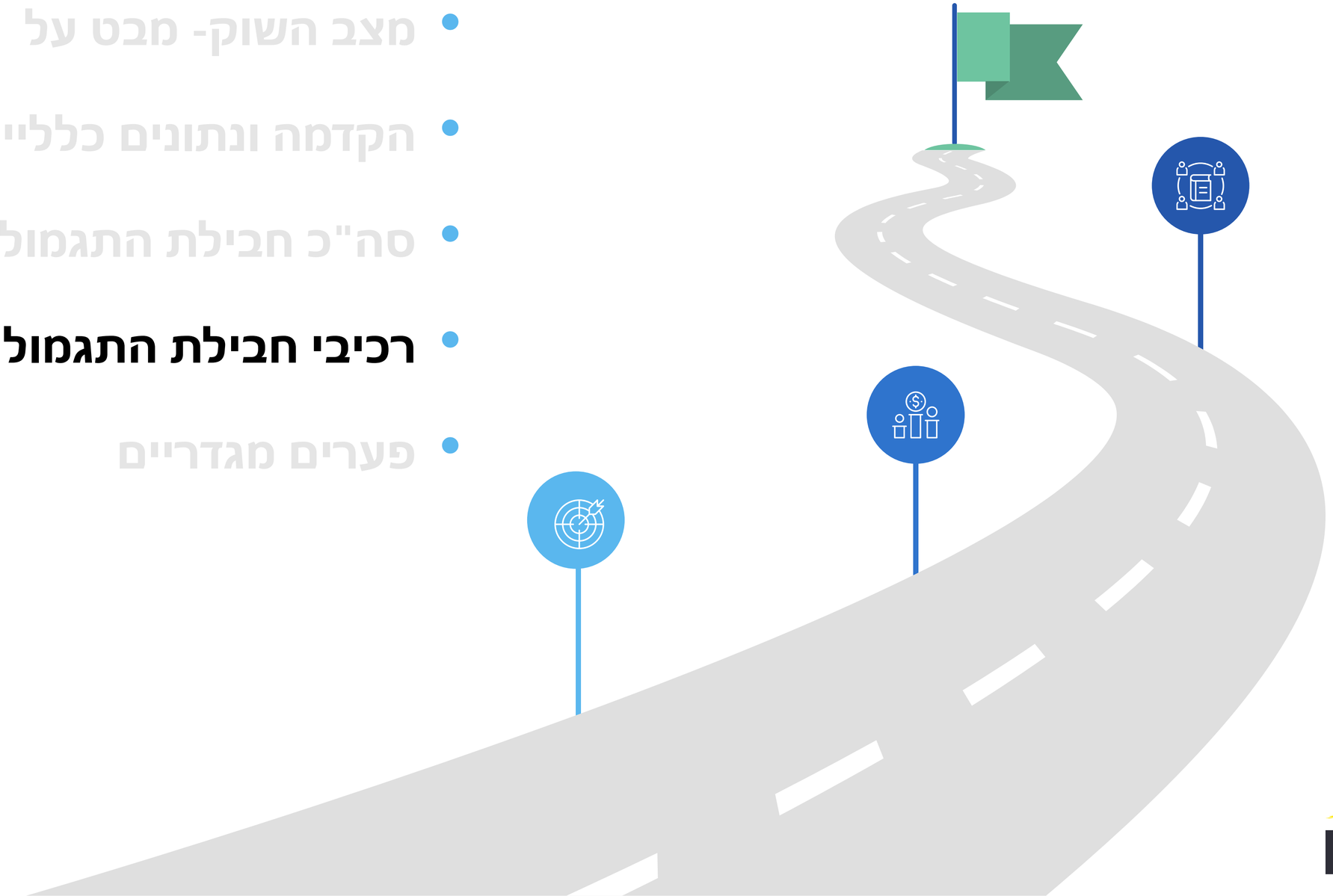
יחס סך חבילת התגמול מול חבילת המנכ"ל- בחישוב ממוצע יחסים



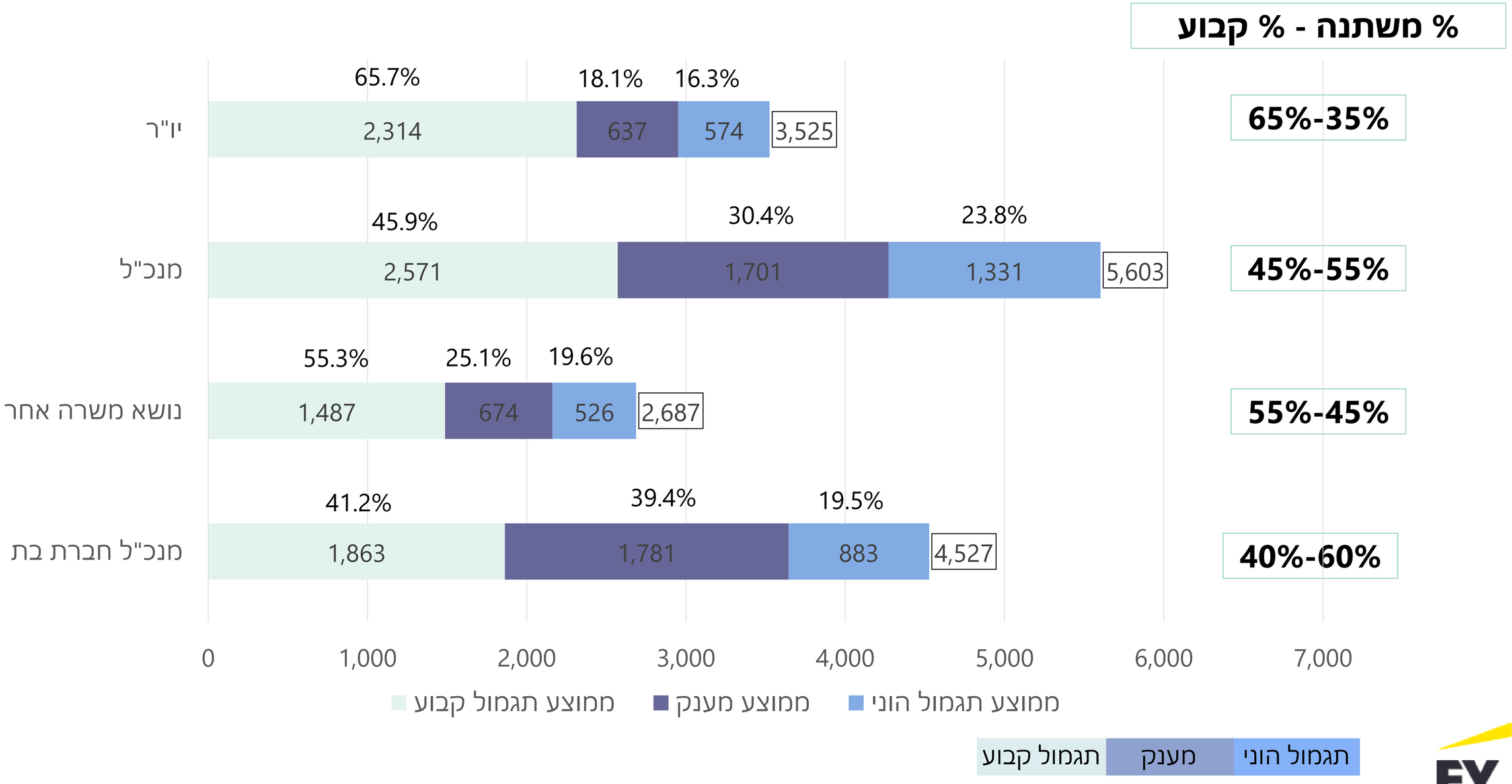
	ממוצע סה"כ חבילת התגמול		חציון היחס של סך החבילה לחבילת המנכ"ל	
	2023	2024	2023	2024
יו"ר	3,307	3,525	82%	78%
מנכ"ל	5,272	5,603	100%	100%
נושא משרה אחר	2,442	2,687	52%	50%
מנכ"ל חברת בת	3,954	4,527	81%	73%

איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- **רכיבי חבילת התגמול**
- פערים מגדריים



ממוצע סך חבילת התגמול – יו"ר, מנכ"ל ונושאי משרה



מענק בהשוואה לשנים קודמות

קבוצה	שנים	שיעור מקבלי המענק	גובה המענק החציוני למקבל (מיליוני ₪)	גובה המענק הממוצע למקבל (מיליוני ₪)
יו"ר דירקטוריון (מנורמל)	2023	34% (23 מנהלים)	1.6	1.5
	2024	**35% (24 מנהלים)**	**1.8**	**1.8**
מנכ"ל	2023	75% (88 מנהלים)	1.4	1.8
	2024	**82% (102 מנהלים)**	**1.5**	**2.1**
נושא משרה אחר	2023	85% (282 מנהלים)	0.5	0.7
	2024	**89% (306 מנהלים)**	**0.6**	**0.8**
מנכ"ל חברת בת	2023	87% (85 מנהלים)	1.0	1.7
	2024	**93% (90 מנהלים)**	**1.2**	**1.9**

תגמול הוני בהשוואה לשנים קודמות

קבוצה	שנים	שיעור מקבלי תגמול הוני	גובה תגמול הוני החציוני למקבל (מיליוני ₪)	גובה תגמול הוני ממוצע למקבל (מיליוני ₪)
יו"ר דירקטוריון (מנורמל)	2023	28% (19 מנהלים)	0.8	2.0
	2024	**28% (19 מנהלים)**	**1.1**	**2.1**
מנכ"ל	2023	62% (72 מנהלים)	1.7	2.4
	2024	**62% (76 מנהלים)**	**1.6**	**2.2**
נושא משרה אחר	2023	73% (239 מנהלים)	0.5	0.7
	2024	**74% (254 מנהלים)**	**0.4**	**0.7**
מנכ"ל חברת בת	2023	62% (60 מנהלים)	0.6	1.1
	2024	**64% (62 מנהלים)**	**0.6**	**1.4**

איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- **פערים מגדריים**



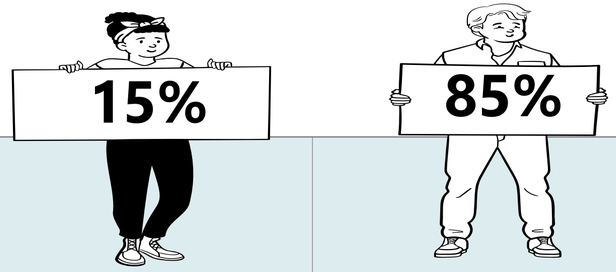
ייצוג נשים 2024

ת"א 125 VS S&P 500

ת"א 125		S&P 500
3.2%	אחוז נשים בתפקיד מנכ"ל	7.8%
4	מספר הנשים בתפקיד מנכ"ל	39



ת"א 125 – פילוח אוכלוסיות - מגדר



אחוז נשים	נשים	גברים
10%	6	62
3%	4	119
24%	67	277
8%	7	89
15%	**84**	**547**

	מספר מנהלים (בסוגריים - בעלי שליטה או אחוז החזקה מעל 10%)
יו"ר	68 (26)
מנכ"ל	123 (29)
נושא משרה אחר	344 (14)
מנכ"ל חברת בת	96 (3)
סה"כ	**631**

פערים מגדריים

קבוצה*	שנים	גברים	נשים	אחוז נשים בכל קבוצה	פער בממוצע סה"כ חבילת התגמול נשים מול גברים (חיובי- נשים מרוויחות יותר)
יו"ר דירקטוריון	2023	62	5	7.5%	27%
	2024	62	6	8.8%	21%
מנכ"ל	2023	114	2	1.7%	-13%
	2024	119	4	3.3%	-9%
נושא משרה אחר	2023	268	61	18.5%	-18%
	2024	277	67	19.5%	-14%
מנכ"ל חברת בת	2023	91	6	6.2%	-48%
	2024	89	7	7.3%	-24%

*נושאי משרה אשר נכללו בניתוח בעת הכנת המסמך.

התפקידים עם חבילת התגמול הגבוהה ביותר (נושאי משרה אחר) - לפי מגדר

אלפי ש"ח

תפקיד	מספר מנהלים	גברים	נשים	סה"כ חבילת תגמול - גברים	סה"כ חבילת תגמול - נשים	שכר הנשים ביחס לגברים
סמנכ"ל טכנולוגיות	7	5	2	3,374	4,986	148%
סמנכ"ל כספים	67	60	7	2,786	2,367	85%
סמנכ''ל יועץ משפטי	22	4	18	3,364	2,341	70%
סמנכ''ל תפעול	19	19	0	2,500	-	-
סמנכ"ל משאבי אנוש	5	2	3	2,640	2,051	78%
סמנכ''ל פיתוח עסקי	19	17	2	2,123	1,870	88%
סמנכ"ל הנדסה	17	17	0	1,736	-	-
סמנכ"ל שיווק ומכירות	23	16	7	1,720	1,360	79%

שאלות