# ת"א 125 - תגמול בכירים 2023

5 ביוני, 2024

אבי ניר, מנכ"ל
קרן מנגובי, משנה למנכ"ל

# קצת עלינו

Compvision- It’s all about people.

אנחנו מתמחים ביצירת קשר מעשי **בין** אסטרטגיה עסקית וביצועי הארגון והעובדים **לבין** מוטיבציה, מחויבות, אפקטיביות ותגמול

.



ניהול ביצועים - מדדים ויעדים



פתרונות בכל תחומי השכר והתגמול



תגמול בכירים ונושאי משרה



מדיניות תגמול וניהול השכר - סטארטאפים



תהליכי איתור וטיפול בעובדי מפתח-Talent



בניית מערך העיסוקים Job Architecture

# רשימת לקוחות - חלקית





# תגמול בכירים 2023

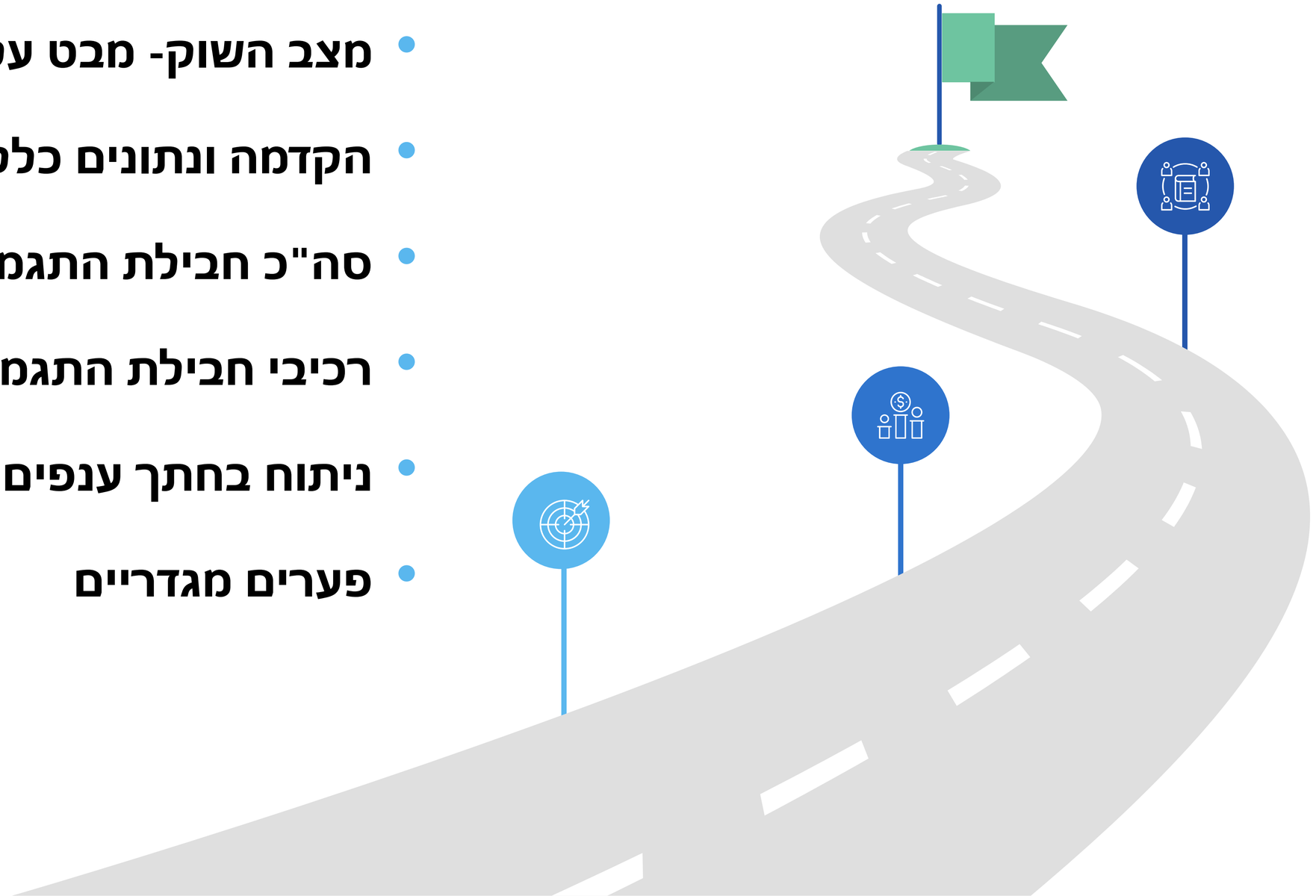
## חברות הנסחרות במדד ת"א 125 בלבד

## נתוני תגמול כפי שפורסמו בדוחות הכספיים של החברות בשנים 2021-2023

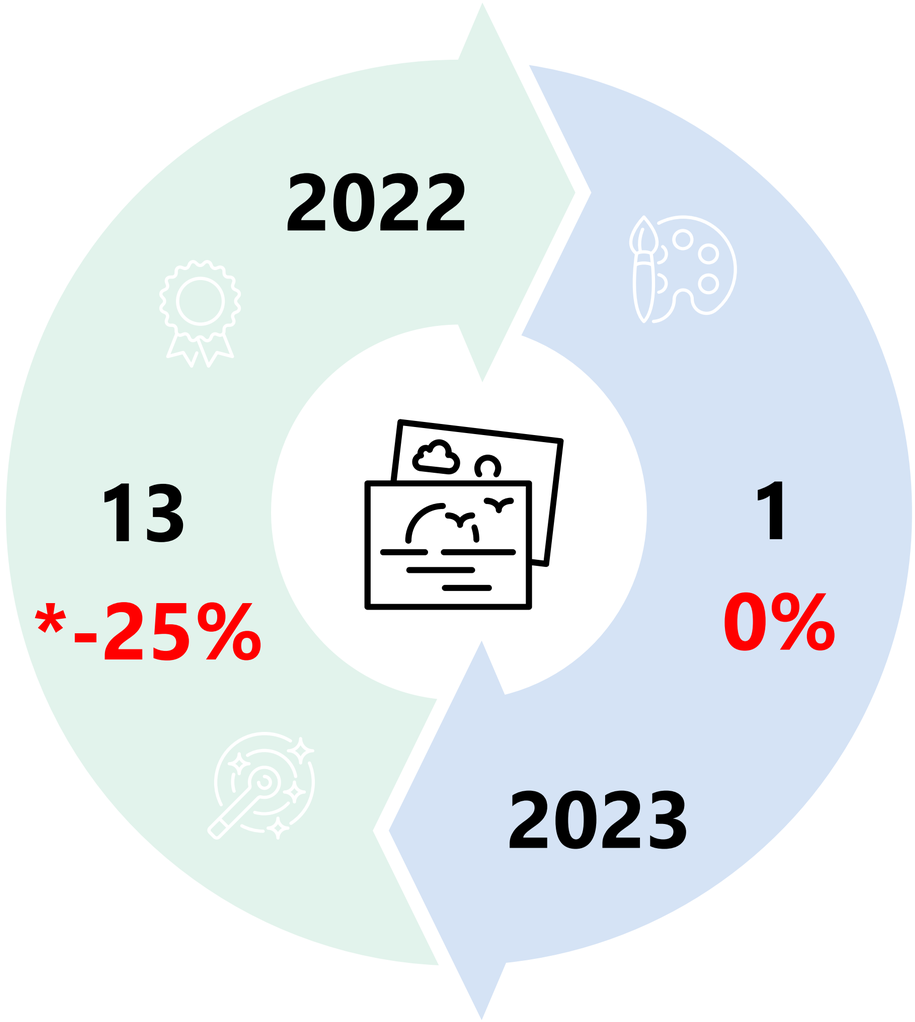
## נתוני התגמול של מקבלי השכר הגבוה כפי שפורסמו בתקנה 21

# תוכן

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- ניתוח בחתך ענפים
- פערים מגדריים



# הנפקות - ת"א

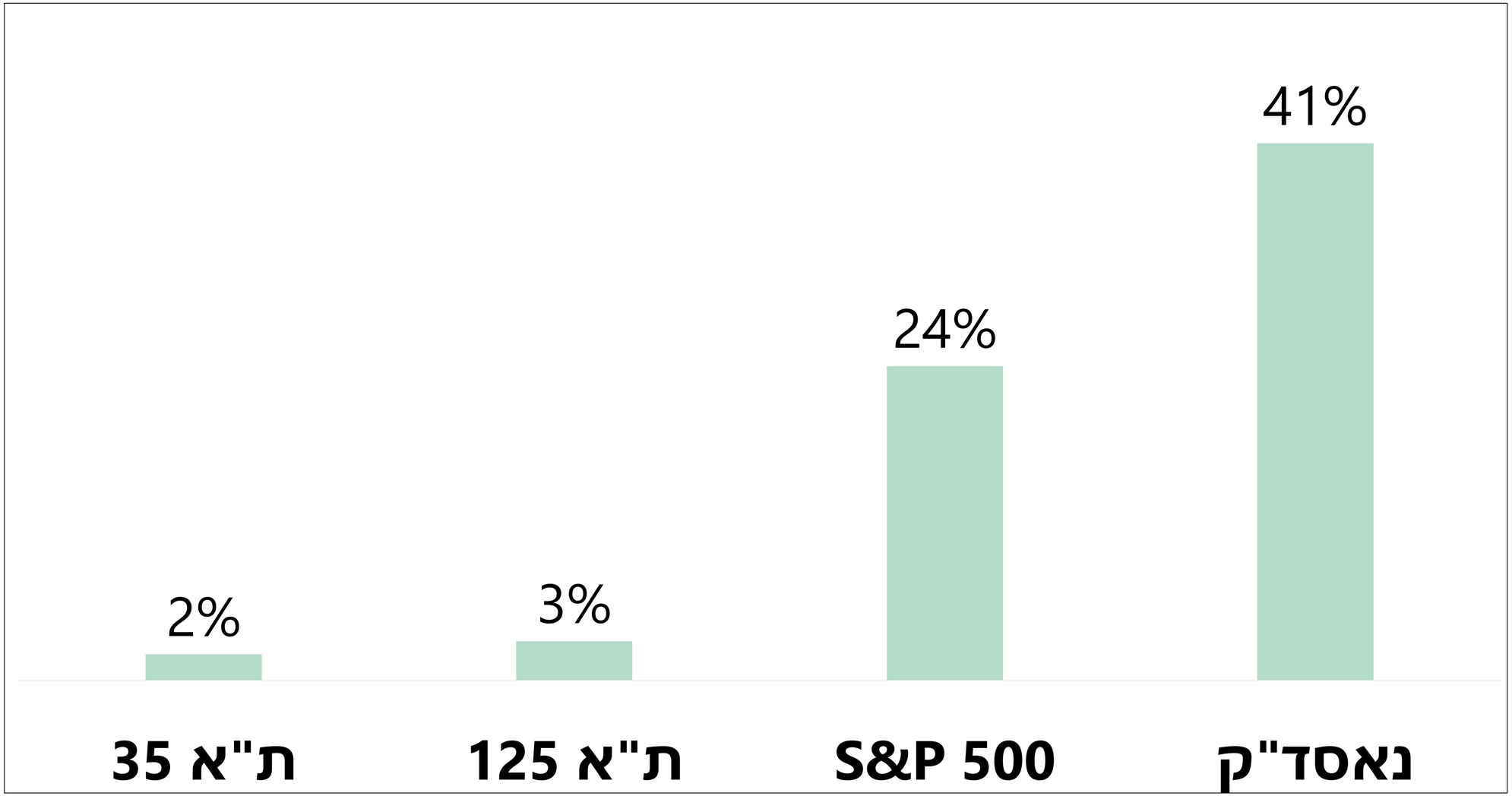



**שינוי בשווי שוק הכולל ממועד ההנפקה ועד היום**

* חישוב שינוי בשווי שוק הכולל ממעוד ההנפקה ועד לתאריך 20.05.2024 בוצע עבור 12 חברות בשנת 2022 (חברה אחת כבר לא נסחרת בבורסה).

# תשואה 2023 - מדדים





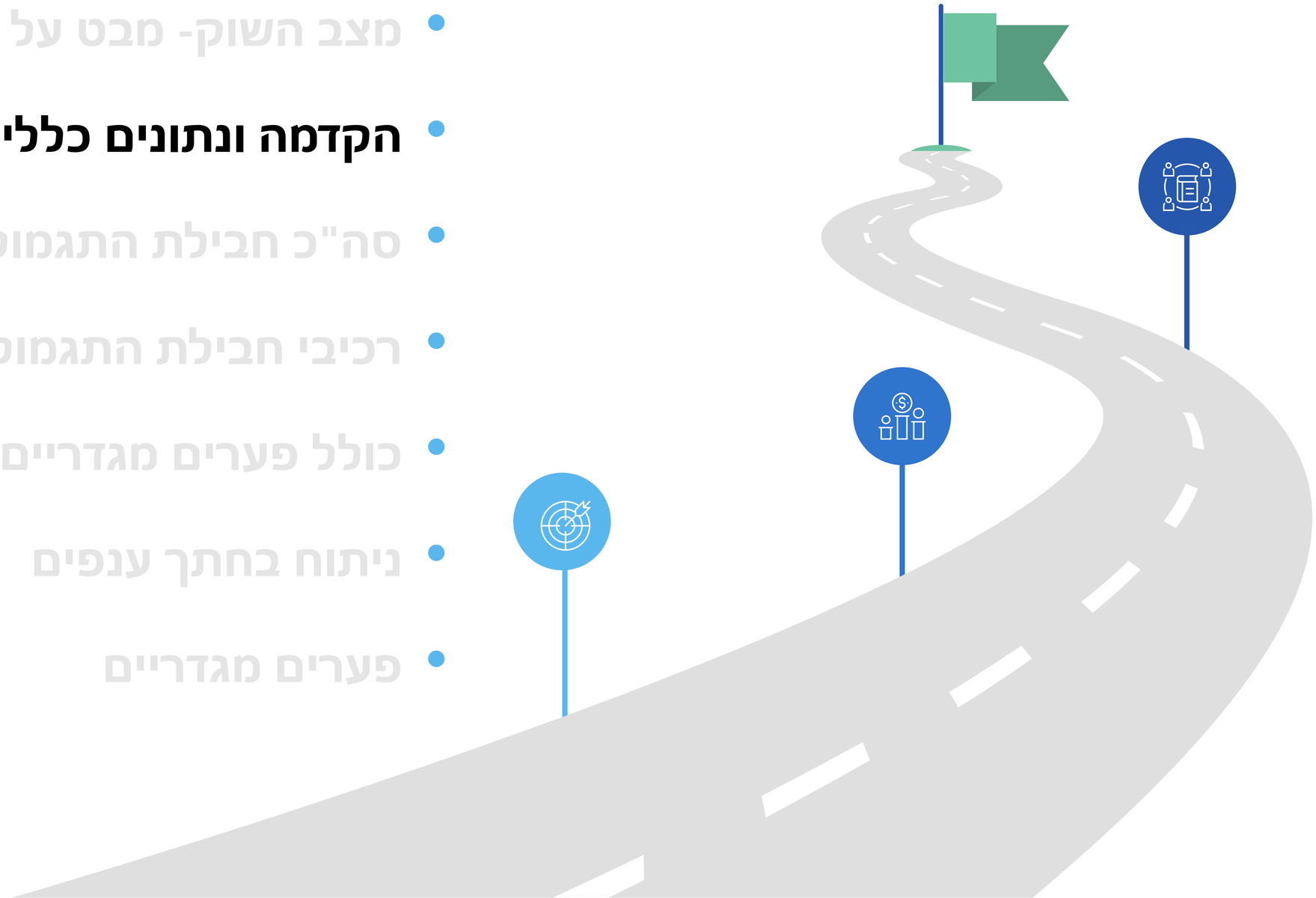
# שינוי מדד תא 125 - מבט על

| ענף | 2022 | | | 2023 | | | % שינוי בהכנסות | % שינוי ברווח | % שינוי בשווי שוק |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ממוצע הכנסות באלפי ₪ | ממוצע רווח נקי באלפי ₪ | ממוצע שווי שוק במיליוני ₪ | ממוצע הכנסות באלפי ₪ | ממוצע רווח נקי באלפי ₪ | ממוצע שווי שוק במיליוני ₪ | | | |
| אנרגיה וחיפושי נפט וגז | 7,011,271 | 931,354 | 5,064 | 6,179,007 | 617,405 | 4,348 | -12% | -34% | -14% |
| ביומד | 18,688,118 | -3,251,754 | 12,727 | 30,302,669 | -1,457,806 | 23,468 | 62% | -55% | 84% |
| השקעה ואחזקות | 9,931,990 | 1,600,623 | 4,494 | 10,284,637 | 388,028 | 4,284 | 4% | -76% | -5% |
| טכנולוגיה | 2,903,239 | 283,643 | 7,465 | 2,983,097 | 315,181 | 7,145 | 3% | 11% | -4% |
| מסחר ושרותים | 4,438,003 | 200,095 | 3,254 | 5,304,040 | 244,208 | 3,285 | 20% | 22% | 1% |
| נדל''ן ובנייה | 1,293,371 | 443,817 | 3,985 | 1,412,797 | 160,828 | 4,620 | 9% | -64% | 16% |
| שרותים פיננסיים | 2,828,359 | 267,405 | 12,640 | 7,250,590 | 201,484 | 12,788 | 156% | -25% | 1% |
| תעשיה | 8,034,448 | 1,294,042 | 8,297 | 7,124,835 | 564,919 | 6,849 | -11% | -56% | -17% |
| **סה"כ** | **4,163,792** | **427,886** | **6,275** | **4,866,304** | **273,772** | **6,447** | **17%** | **-36%** | **3%** |

# איפה אנחנו?



- מצב השוק- מבט על
- **הקדמה ונתונים כלליים**
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- כולל פערים מגדריים
- ניתוח בחתך ענפים
- פערים מגדריים



# הקדמה- עובדות שחשוב לזכור

ת"א 125- מקבלי השכר הגבוה

113 חברות, 619 תצפיות

4 קבוצות: יו"ר, מנכ"ל, נושא משרה אחר ומנכ"ל חברת בת

נרמול נתונים

# תמצית מנהלים

- **יחס תגמול קבוע/משתנה :**

**יו"ר** - 70% / 30% | **מנכ"ל / מנכ"ל חברת בת** – 45% / 55% | **נושא משרה אחר** – 55% / 45%.

היחסים האלה דומים ליחסים בשנת 2022.

**שינוי בממוצע סך הכל חבילת התגמול:**

- **יו"ר** - עליה של כ-8%, **מנכ"ל** - ירידה של כ-3%, **נושא משרה אחר** – ירידה של כ-9%.
- בקרב המנכ"לים חלה ירידה בגובה המענקים והתגמול ההוני ביחס לשנת 2022.
- בקרב מנהלים שנשארו בתפקידם משנת 2022 חלה עליה של כ-14% בחבילת התגמול של יו"ר, כ-3% לתפקידי מנכ"ל/מנכ"ל חברת בת וכ-7% בקרב נושאי משרה.

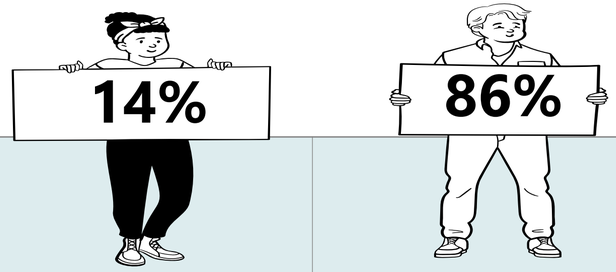
# תמצית מנהלים המשך

- **חברות דואליות:** גובה חבילת התגמול של מנכ"ל בחברה דואלית כפולה מגובה חבילת התגמול של מנכ"ל בחברה הנסחרת בישראל בלבד.
- **בעלי שליטה (מעל 10% החזקה):** יו"ר - החבילה גבוהה יותר בכ-29% ממי שאינו בעל שליטה. מנכ"ל ונושא משרה אחר - כ-10%-12% פחות ממי שאינו בעל שליטה, הפער נובע מגובה מענקים נמוך יותר בקרב בעלי שליטה.
- **פערים מגדריים:** ייצוג זעום של נשים בתפקידי מנכ"ל (2). בקרב נושאי משרה כפופי מנכ"ל (לא כולל מנכ"לי חברות בנות) נראה שיש צמצום פערים בגובה התגמול (מ-27% ב-2022 ל-18% ב-2023).

# ת"א 125 - ענפים

| ענף | מספר חברות במדד ת"א 125 | | מספר חברות שנכללו בניתוח |
|---|---|---|---|
| נדל"ן ובנייה | 33 | | 32 |
| טכנולוגיה | 29 | | 23 |
| מסחר ושרותים | 17 | | 17 |
| שרותים פיננסיים | 16 | | 15 |
| אנרגיה וחיפושי נפט וגז | 14 | | 13 |
| השקעה ואחזקות | 7 | | 6 |
| תעשיה | 7 | | 7 |
| ביומד | 2 | | 0 |
| **סה"כ** | **125** | | **113** |

# ת"א 125 – פילוח אוכלוסיות- מגדר



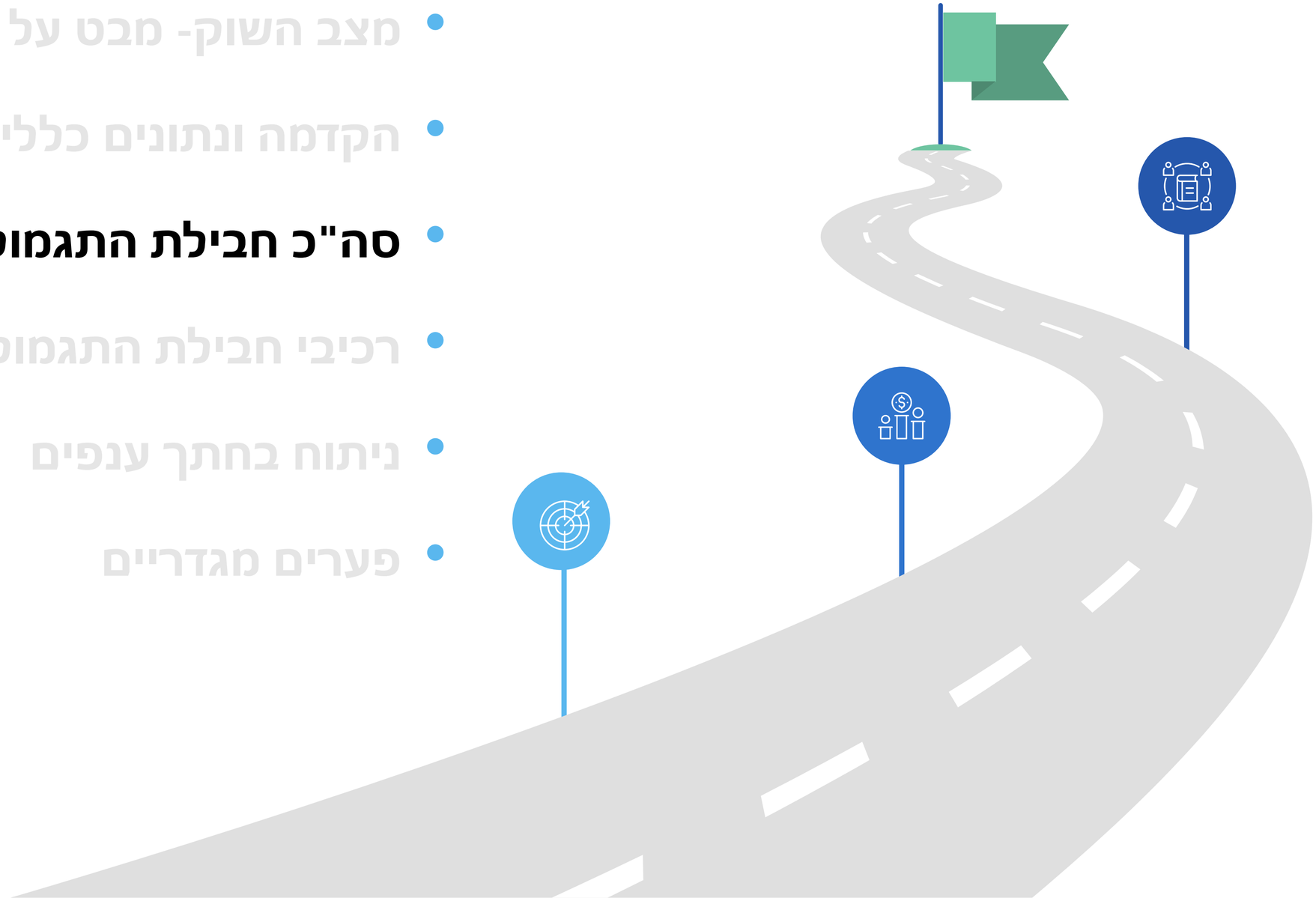

| אחוז נשים | נשים | גברים |
|---|---|---|
| 8% | 5 | 63 |
| 2% | 2 | 113 |
| 22% | 61 | 275 |
| 6% | 6 | 94 |
| **14%** | **74** | **545** |

| | **מספר מנהלים (בסוגריים - בעלי שליטה או אחוז החזקה מעל 10%)** |
|---|---|
| **יו"ר** | 68 (28) |
| **מנכ"ל** | 115 (26) |
| **נושא משרה אחר** | 336 (17) |
| **מנכ"ל חברת בת** | 100 (2) |
| **סה"כ** | **619** |

# איפה אנחנו?



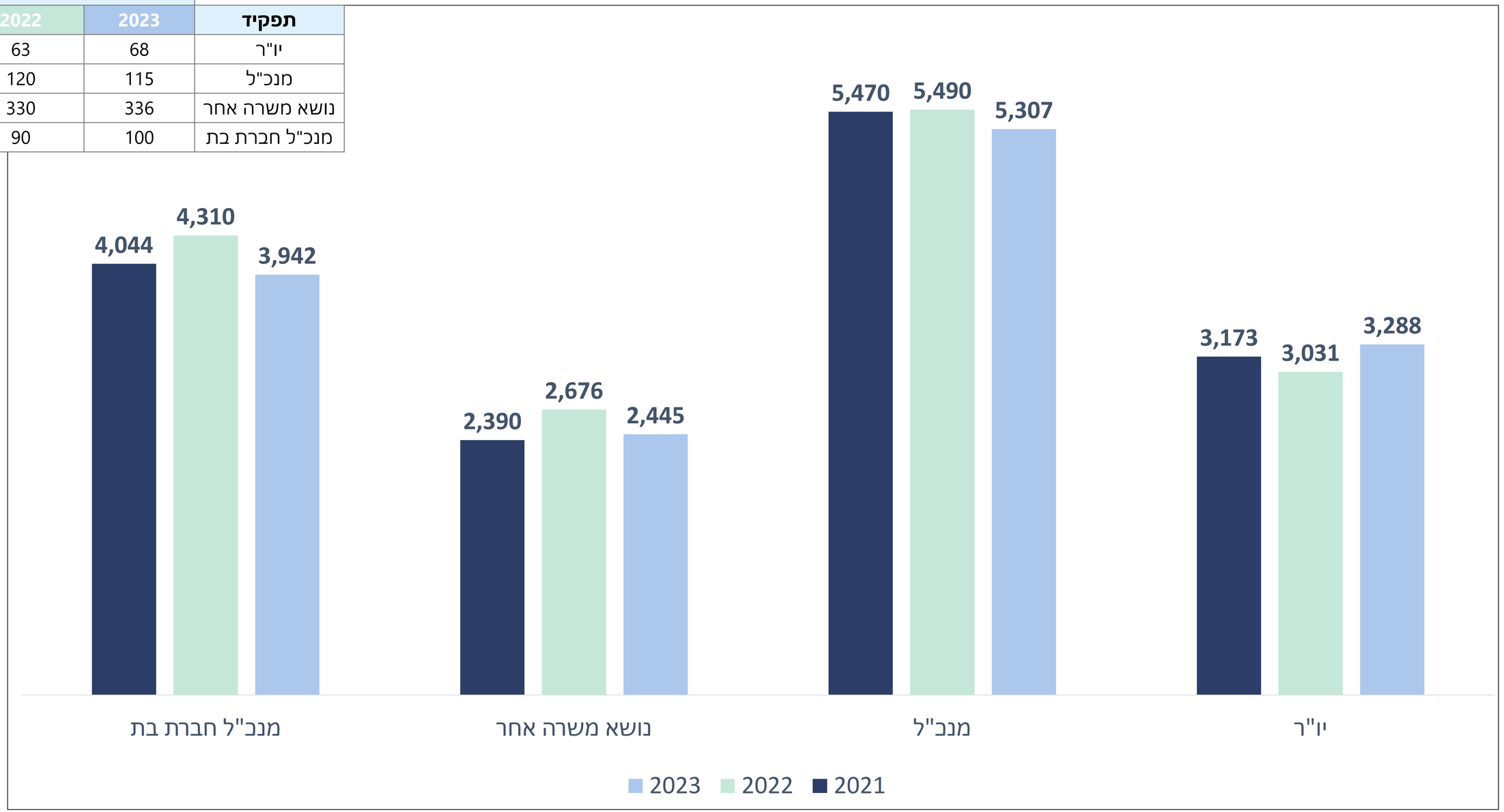
- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- **סה"כ חבילת התגמול**
- רכיבי חבילת התגמול
- ניתוח בחתך ענפים
- פערים מגדריים



# סה"כ חבילת תגמול ממוצעת - מגמה

## 3 שנים

| כמות נושאי משרה בניתוח | | | |
|---|---|---|---|
| תפקיד | 2023 | 2022 | 2021 |
| יו"ר | 68 | 63 | 55 |
| מנכ"ל | 115 | 120 | 112 |
| נושא משרה אחר | 336 | 330 | 343 |
| מנכ"ל חברת בת | 100 | 90 | 81 |



# אחוז שינוי בסך חבילת התגמול - 2023 מול 2022 אותו מנהל

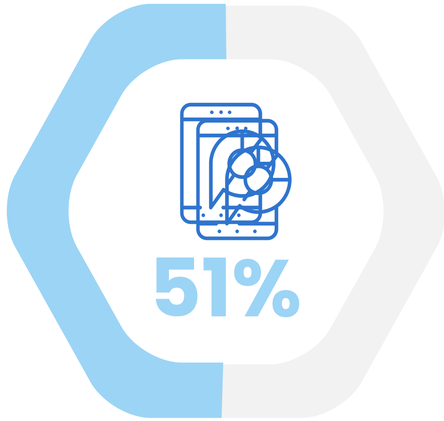
אותו מנהל באותה חברה שנה מול שנה (אלפי ₪)

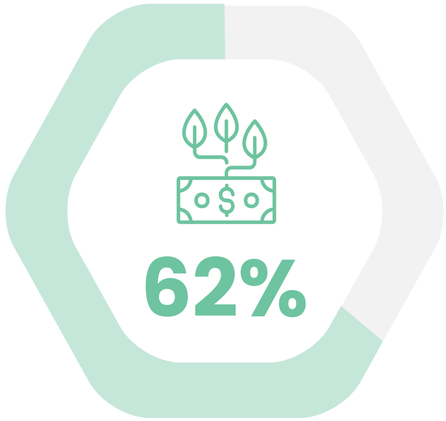
| | מספר מנהלים שהופיעו גם בשנת 2022 וגם בשנת 2023 באותו תפקיד בכל חברה | אחוז שינוי בסך חבילת התגמול 2023 מול 2022 |
|---|---|---|
| **יו"ר** | 55 (מ-68) | 14.4% |
| **מנכ"ל** | 93 (מ-115) | 3.2% |
| **נושא משרה אחר** | 221 (מ-336) | 6.68% |
| **מנכ"ל חברת בת** | 60 (מ-100) | 2.96% |

# סה"כ חבילת תגמול ממוצעת 2023
# ת"א בלבד ביחס לחברות דואליות

אלפי ש"ח

| | מנכ"ל | נושא משרה אחר |
|---|---|---|
| דואליות (9) | 9,550 | 3,723 |
| ת"א בלבד (104) | 4,903 | 2,310 |



# סה"כ חבילת תגמול ממוצעת 2023
# בעלי שליטה מול השאר

| | בעלי שליטה / מעל 10% החזקה | | שאר בעלי התפקידים | | אחוז תגמול בעלי שליטה חלקי התגמול הממוצע של השאר |
|---|---|---|---|---|---|
| | מספר | ממוצע חבילת התגמול | מספר | ממוצע חבילת התגמול | |
| יו"ר | 28 | 3,796 | 40 | 2,933 | 129% |
| מנכ"ל | 26 | 4,797 | 89 | 5,457 | 88% |
| נושא משרה אחר | 17 | 2,201 | 319 | 2,458 | 90% |
| מנכ"ל חברת בת | 2 | 2,706 | 98 | 3,967 | 68% |
| **סה"כ** | **73** | **3,658** | **546** | **3,911** | |

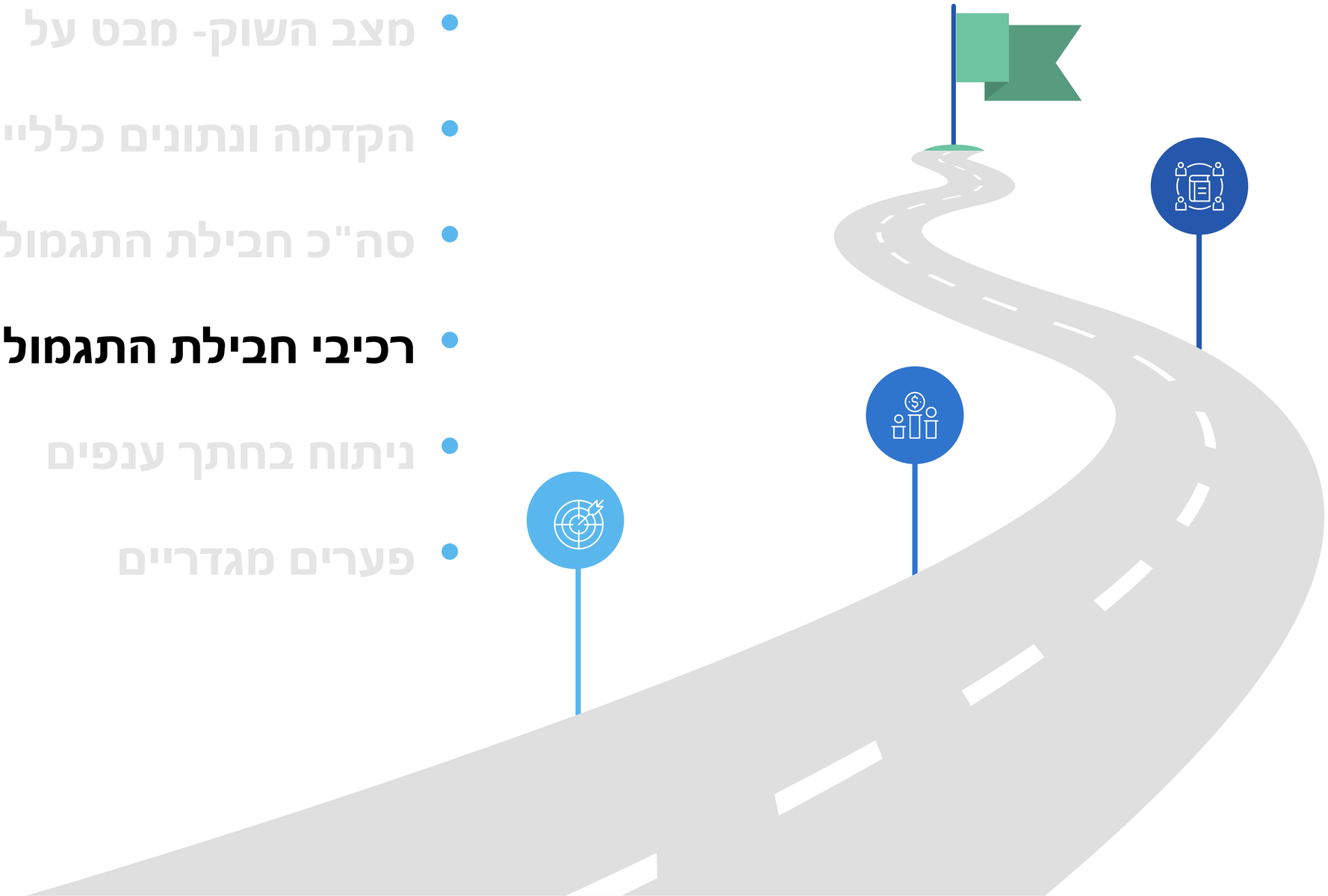
# יחס סך חבילת התגמול מול חבילת המנכ"ל- בחישוב ממוצע יחסים

| חציון היחס של סך החבילה לחבילת המנכ"ל | | ממוצע היחס של סך החבילה לחבילת המנכ"ל | | ממוצע סה"כ חבילת התגמול | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | |
| 77% | 87% | 94% | 89% | 3,288 | 3,031 | יו"ר |
| 100% | 100% | 100% | 100% | 5,307 | 5,490 | מנכ"ל |
| 52% | 50% | 58% | 57% | 2,445 | 2,676 | נושא משרה אחר |
| 83% | 87% | 99% | 91% | 3,942 | 4,310 | מנכ"ל חברת בת |

# איפה אנחנו?

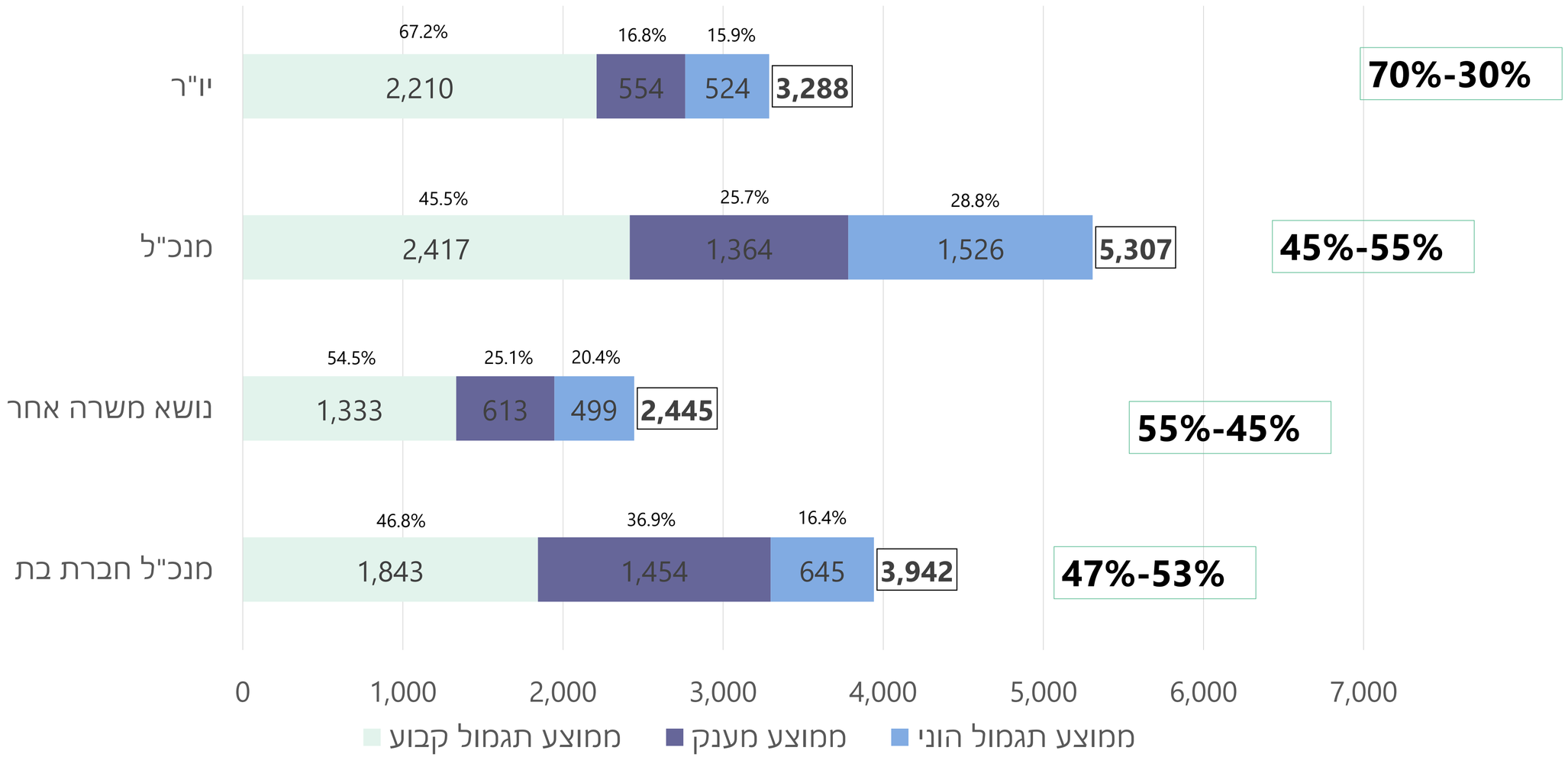


- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- **רכיבי חבילת התגמול**
- ניתוח בחתך ענפים
- פערים מגדריים



# ממוצע סך חבילת התגמול – יו"ר, מנכ"ל ונושאי משרה






תגמול הוני | מענק | תגמול קבוע

# מענק בהשוואה לשנים קודמות

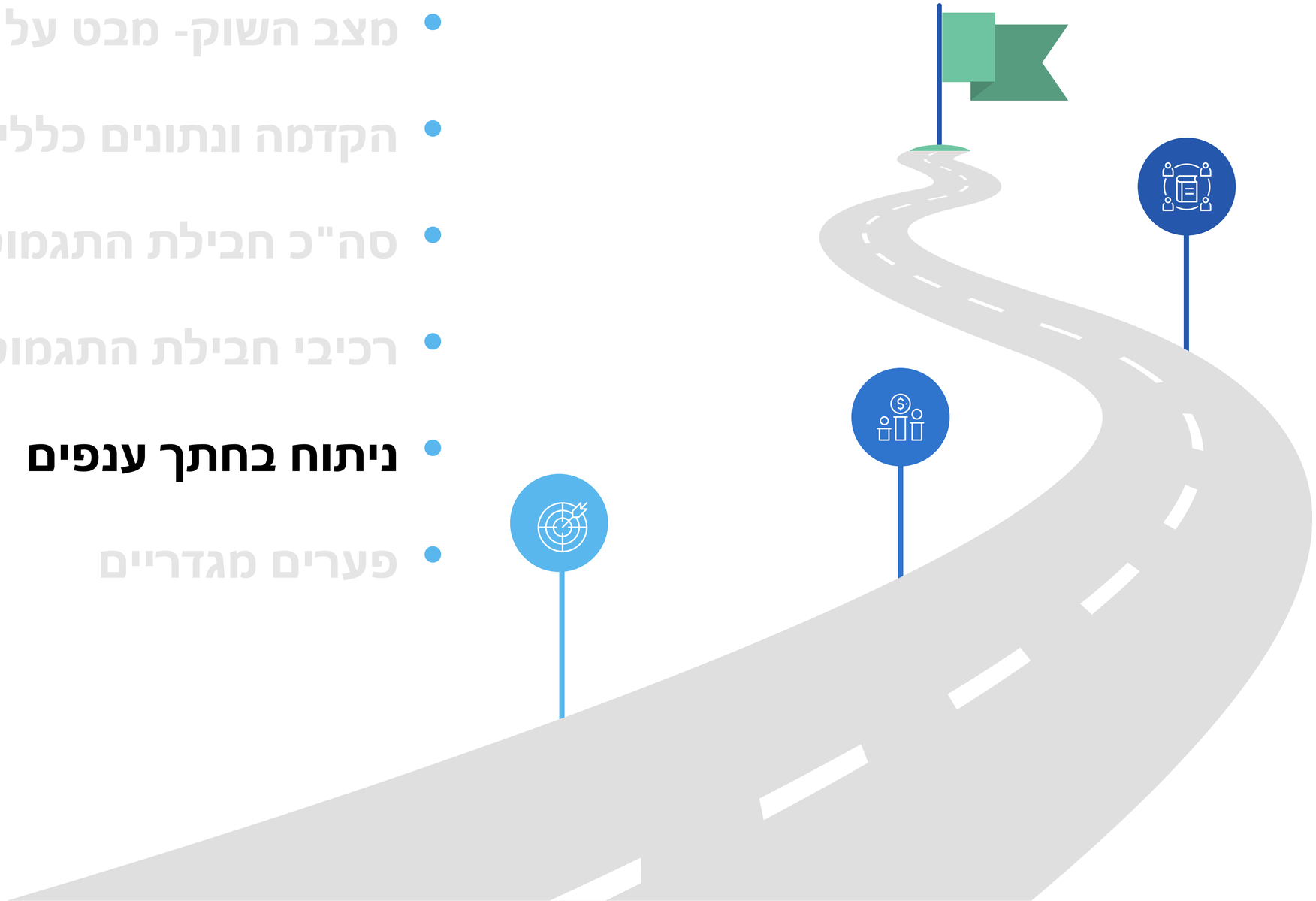
| קבוצה | שנים | שיעור מקבלי המענק | גובה המענק החציוני למקבל (מיליוני ₪) | גובה המענק הממוצע למקבל (מיליוני ₪) |
|---|---|---|---|---|
| יו"ר דירקטוריון (מנורמל) | **2022** | 30.2% (19 מנהלים) | 1.5 | 1.6 |
| | **2023** | 33.8% (23 מנהלים) | ↑ 1.6 | 1.6 |
| מנכ"ל | **2022** | 72.5% (87 מנהלים) | 1.8 | 2.3 |
| | **2023** | 75.7% (87 מנהלים) | ↓ 1.5 | ↓ 1.8 |
| נושא משרה אחר | **2022** | 84.8% (280 מנהלים) | 0.5 | 0.7 |
| | **2023** | 85.7% (288 מנהלים) | 0.5 | 0.7 |
| מנכ"ל חברת בת | **2022** | 82.2% (74 מנהלים) | 1.4 | 2.0 |
| | **2023** | 88.0% (88 מנהלים) | ↓ 1.0 | ↓ 1.7 |

# תגמול הוני בהשוואה לשנים קודמות

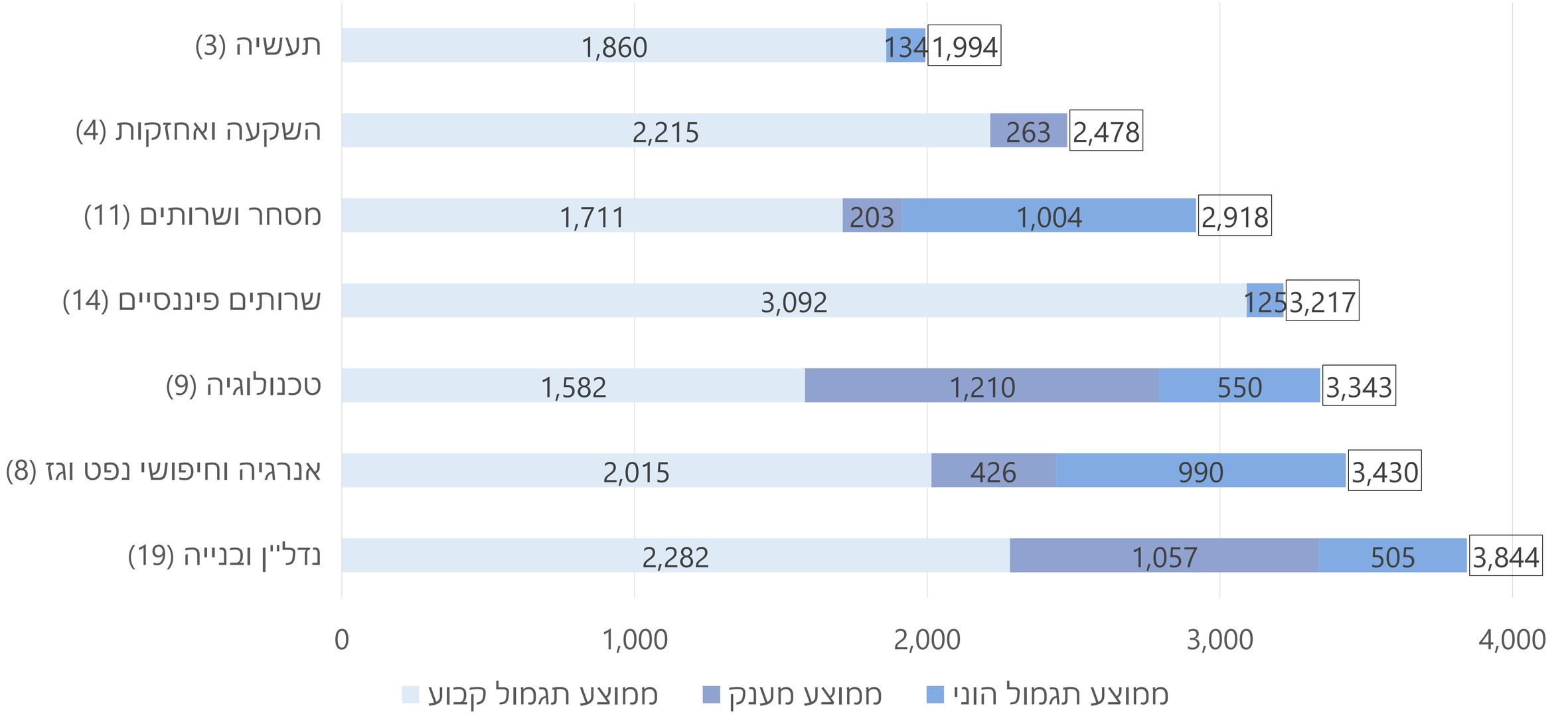
| קבוצה | שנים | שיעור מקבלי תגמול הוני | גובה תגמול הוני החציוני למקבל (מיליוני ₪) | גובה תגמול הוני ממוצע למקבל (מיליוני ₪) |
|---|---|---|---|---|
| יו"ר דירקטוריון (מנורמל) | **2022** | 23.8% (15 מנהלים) | 1.7 | 1.8 |
| | **2023** | 26.9% (18 מנהלים) | ↓ 0.8 | ↑ 2.0 |
| מנכ"ל | **2022** | 54.6% (65 מנהלים) | 2.0 | 2.8 |
| | **2023** | 62.6% (72 מנהלים) | ↓ 1.5 | ↓ 2.4 |
| נושאי משרה אחר | **2022** | 69.0% (227 מנהלים) | 0.4 | 1.0 |
| | **2023** | 71.8% (239 מנהלים) | ↑ 0.5 | ↓ 0.7 |
| מנכ"לי חברת בת | **2022** | 50.0% (45 מנהלים) | 0.6 | 1.6 |
| | **2023** | 61.6% (61 מנהלים) | 0.6 | ↓ 1.1 |

# איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- **ניתוח בחתך ענפים**
- פערים מגדריים



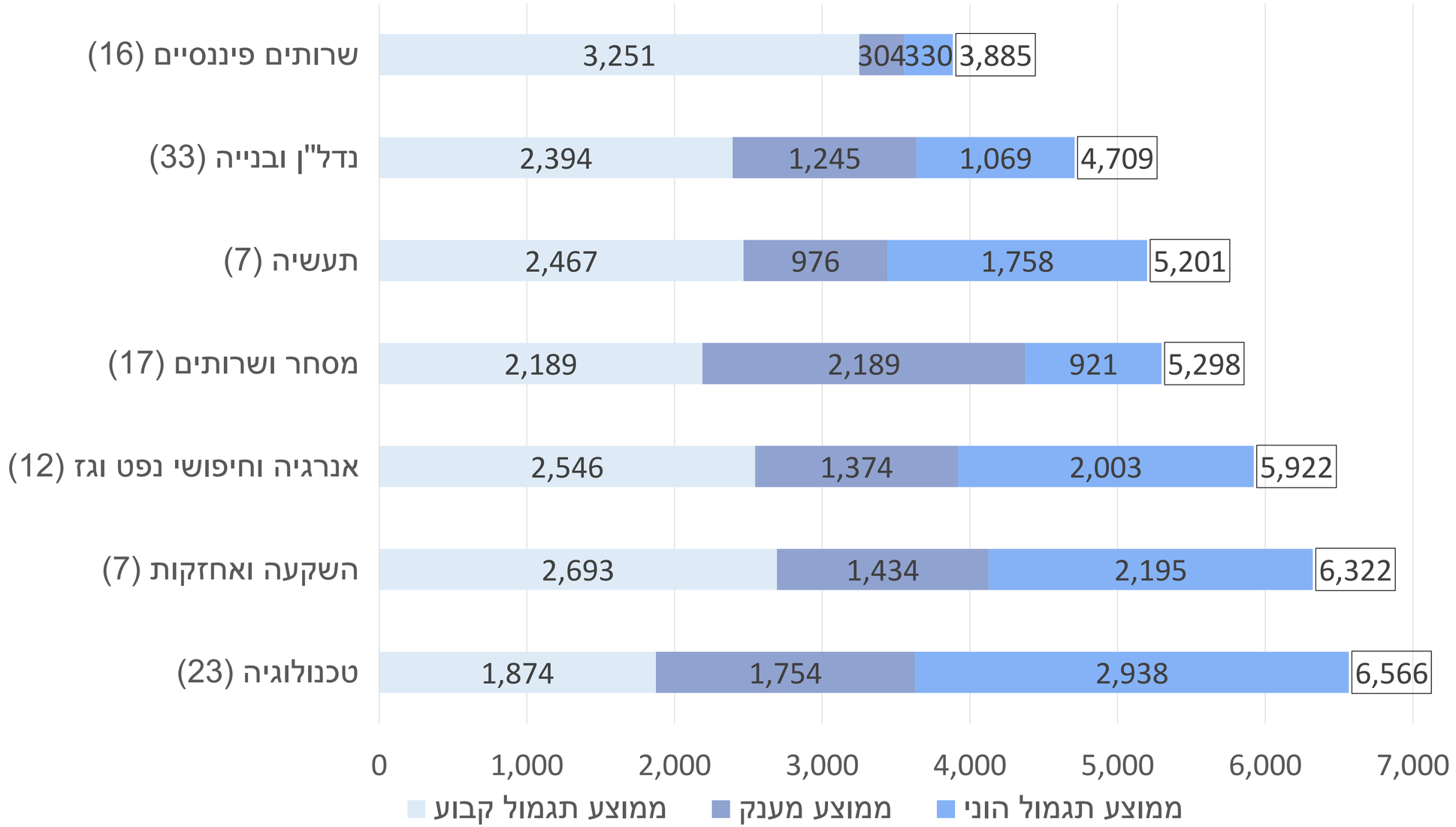
# סך חבילת התגמול לפי ענפים – יו"ר דירקטוריון (מנורמל)




תגמול קבוע | מענק | תגמול הוני

# סך חבילת התגמול לפי ענפים – מנכ"ל

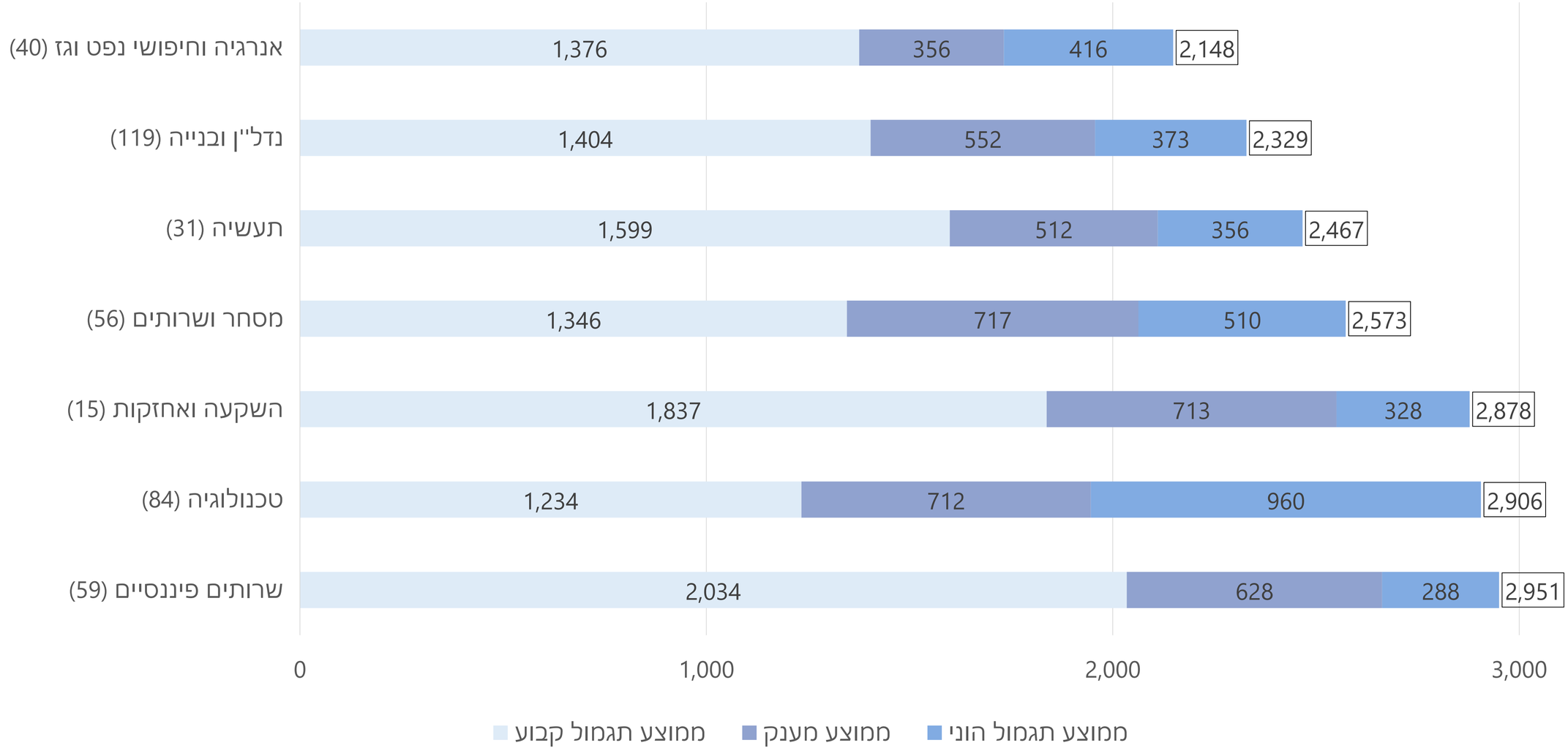





תגמול הוני | מענק | תגמול קבוע

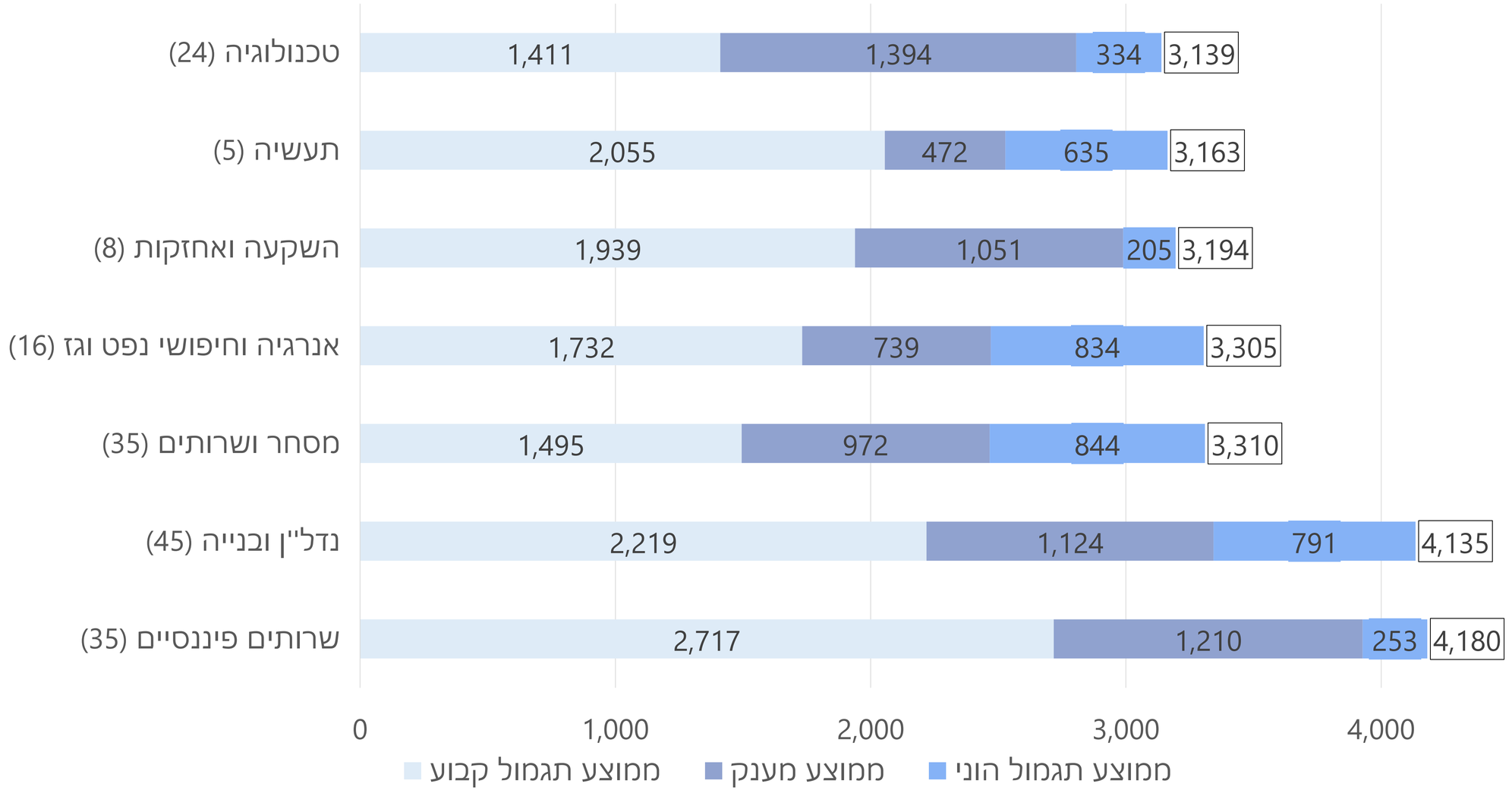
# סך חבילת התגמול לפי ענפים – נושא משרה אחר






תגמול הוני | מענק | תגמול קבוע

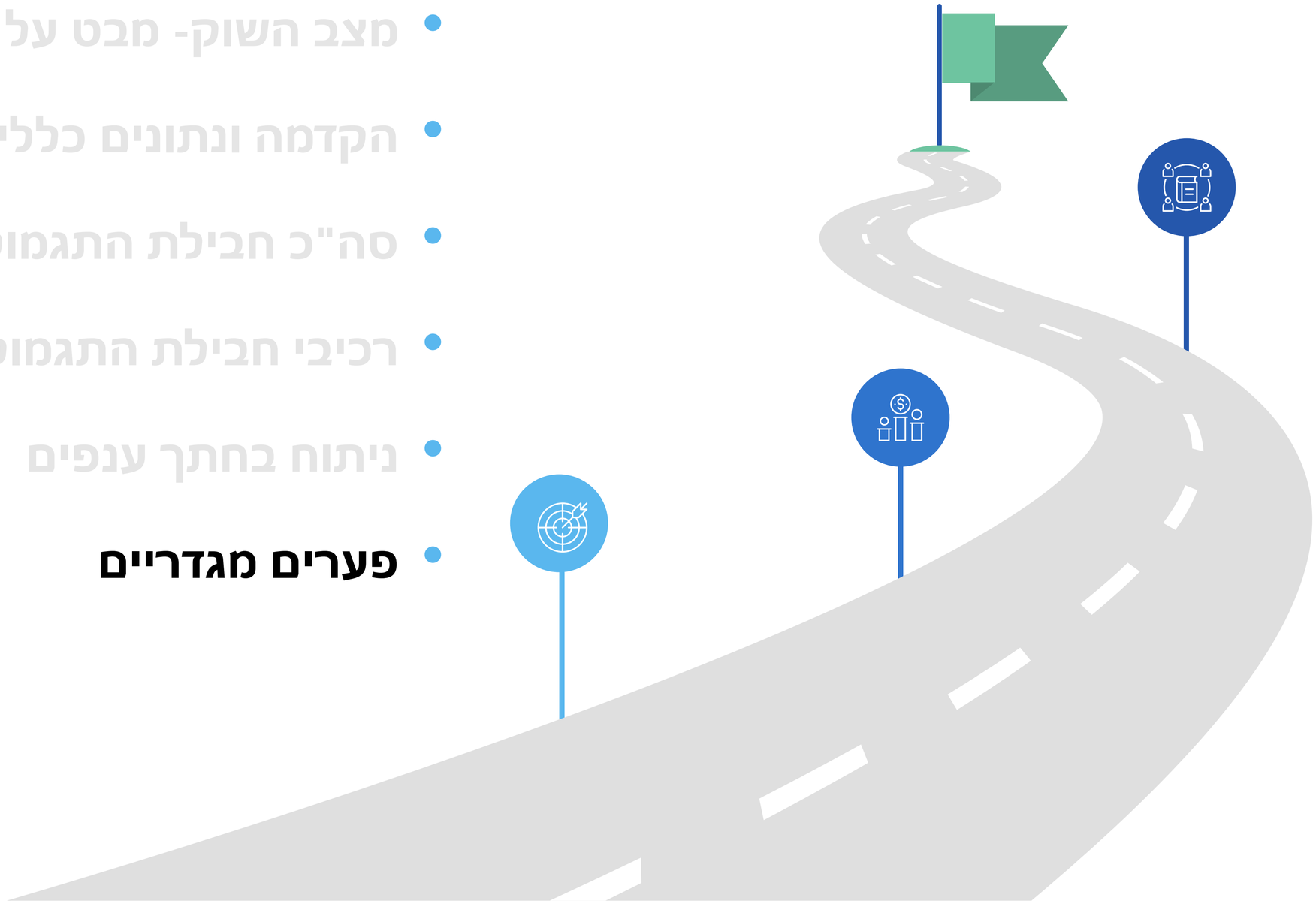
# סך חבילת התגמול לפי ענפים – מנכ"לי חברת בת




תגמול קבוע | מענק | תגמול הוני

# איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- ניתוח בחתך ענפים
- **פערים מגדריים**



# פערים מגדריים

| קבוצה | שנים | גברים | נשים | אחוז נשים בכל קבוצה | פער בממוצע סה"כ חבילת התגמול נשים מול גברים (חיובי- נשים מרוויחות יותר) |
|---|---|---|---|---|---|
| יו"ר דירקטוריון | **2022** | 58 | 5 | 7.9% | 30% |
| | **2023** | 63 | 5 | 7.4% | 27% |
| מנכ"ל | **2022** | 118 | 2 | 1.7% | -9% |
| | **2023** | 113 | 2 | 1.7% | -13% |
| נושא משרה אחר | **2022** | 263 | 67 | 20.3% | -27% |
| | **2023** | 275 | 61 | 18.2% | -18% |
| מנכ"ל חברת בת | **2022** | 86 | 4 | 4.4% | -29% |
| | **2023** | 94 | 6 | 6.0% | -48% |

since 2005 compvision